

Fiscus op zak 2024

Fiscale en sociale kerncijfers
voor dagelijks gebruik

FISCUS OP ZAK 2024

door Peter Debbaut

met medewerking van

Liantis Sociaal Verzekering
Fiscale Hogeschool Brussel

© 2024, Pieter Debbaut en Pelckmans
Uitgevers nv
pelckmans.be
Brasschaatsteenweg 308,
2920 Kalmthout, België

Alle rechten voorbehouden.
Niets uit deze uitgave mag worden
verveelvoudigd, opgeslagen in een
geautomatiseerd gegevensbestand of
openbaar gemaakt, op welke wijze ook,
zonder de uitdrukkelijke voorafgaande
en schriftelijke toestemming van
de uitgever, behalve in geval van
wettelijke uitzondering. Informatie over
kopieerrechten en de wetgeving met
betrekking tot de reproductie vindt u
op www.reprobel.be.

All rights reserved. No part of this
book may be reproduced, stored or
made public by any means whatsoever,
whether electronic or mechanical,
without prior permission in writing
from the publisher.

Omslagontwerp en vormgeving:
Pelckmans Uitgevers en
Comith / Daddy Kate nv

D/2024/0055/270
ISBN 978 94 6310 763 1
NUR 780, 826
THEMA KFCF, KFCX

pelckmans.be



facebook.com/pelckmans.be



twitter.com/Pelckmans_be




instagram.com/pelckmans.be

Auteurs, redactie en uitgever
streven naar maximale betrouw-
baarheid van de gepubliceerde
informatie. Vragen, opmerkin-
gen of suggesties kunnen mee-
gedeeld worden aan de redactie.
De redactie reageert hierop in de
mate van het mogelijke op louter
vrijwillige en algemene basis en
zonder dat zij hiertoe op enige
manier een verplichting heeft
of enige verantwoordelijkheid
draagt.

Een antwoord van de redactie
wordt steeds gegeven in een
algemene context en kan op
geen enkel moment worden
beschouwd als een advies voor
een concrete situatie. Gebruikers
van deze Gids erkennen dat au-
teurs, redactie noch uitgever op
enige wijze aansprakelijk gesteld
kunnen worden voor schade die
rechtstreeks of onrechtstreeks
uit het gebruik van deze uitgave
zou voortvloeien.

INHOUD

In deze brochure vindt u de belangrijkste fiscale en sociale cijfers voor de aanslagjaren 2024 en — voor zover bekend — 2025 in zakformaat. Dit overzicht is geactualiseerd tot 15 april 2024. Met het symbool  verwijzen we naar het vak/dossier uit de Belastinggids 2024 waar de betrokken gegevens uitvoerig besproken worden.

Fiscale data

Personenbelasting	5
Progressieve belastingtarieven	5
Belastingvrije sommen	6
De belangrijkste fiscale grensbedragen	6
Belastingvermindering voor pensioenen en vervangingsinkomens	11
Belasting op de afzonderlijk belastbare inkomsten	12
Eigen kosten van de werkgever	13
Forfaitaire kilometervergoedingen	13
Vergoedingen voor binnenlandse dienstreizen (alle personeelscategorieën)	13
Verblijfskosten voor andere uitgaven dan reis- en hotelkosten (buitenland)	14
Voordelen van alle aard	15
Voordeel van alle aard bedrijfswagen op basis van CO ₂ -uitstoot en cataloguswaarde	15
Referentie-intrestvoeten voor (hypothecaire) leningen	15
Forfaitair voordeel persoonlijk gebruik PC, tablet, smartphone	15
Forfaitair voordeel voor gratis woonst	16
Forfait voor verwarming en elektriciteit	17
Forfait voor water	17
Forfait voor dienstboden	17
Forfaitaire beroepskosten	18
Bezoldigingen van werknemers en winst	18
Baten van beoefenaars van een vrij beroep	18
Bezoldigingen van meewerkende echtgenoten	18
Bezoldigingen van bedrijfsleiders	18
Burgemeesters, schepenen, voorzitters OCMW	18
Forfait voor verre verplaatsingen	18
Gemiddelde brandstofprijs voor 2023 (per liter - inclusief BTW)	19
Voorafbetalingen - Personenbelasting	19
Tarieven vermeerdering	19
Tarieven bonificatie	19
Wisselkoersen	19
Aangifte in euro	19
Onroerend goed	20
Indexering kadastraal inkomen	20
Revalorisatiecoëfficiënt (beroepsmatige verhuur)	20
Herkwalificatie huurinkomen tot beroepsinkomen	20
Beperking hypothecaire leningen	20
Hypothecaire leningen	21
Kapitaalaflossing - beperking	21
Spaarproducten, verzekeringen en fondsen - Diverse fiscale heffingen en taksen aj. 2024-2025	22
Individuele levensverzekering / pensioensparen	24
Vennootschapsbelasting	26
Vergelijking tarieven vennootschapsbelasting met personenbelasting als beginnende zelfstandige met winst (aanslagjaar 2025)	27
Belasting op dividendinkomsten	27
Minimumbezoldiging bedrijfsleider verlaagd tarief	27
Voordeel van alle aard voortvloeiend uit voorschotten via rekening-courant bedrijfsleider	27
Beroepskosten aftrekbeperking	27
Investeringsaftrek	28
Maximumfactuur: plafondbedragen	28
Omzettingsrenten	29

Onderhoudsuitkeringen in kapitaal, kapitalen van levensverzekeringen die een lening waarborgen, kapitalen die inkomensderving compenseren	29
Schenkings- en successierechten	31
Berekening van de waarde van het vruchtgebruik	31
Aangifte- en betalingstermijn successierechten en erfbelasting	31
Levensverzekeringen en successierechten (schema)	31
Schenkings- en successierechten / schenk- en erfbelasting	32
Overzicht van de tarieven	32

Sociale data

Indexen	36
Evolutie van de spilindexen (sinds 1975)	37
Sociale uitkeringen voor zelfstandigen	38
Sociale bijdragen zelfstandigen	40
Sociale zekerheid voor werknemers: grenzen van toepassing	44
Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval 1 ^e t.e.m. de 30 ^{ste} dag	44
Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval van de 2 ^{de} t.e.m. de 12 ^e maand (primaire ongeschiktheid)	44
Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval na de 12 ^e maand (invaliditeit)	44
Uitkeringen (1) bij arbeidsongevallen en beroepsziekten	45
Opzeggingstermijnen - algemeen	45
Grenzen loonbeslag	48
Bijzondere bijdrage sociale zekerheid	48
Volledige werkloosheid zonder anciënniteitstoeslag	49
Volledige werkloosheid met anciënniteitstoeslag (1) (vanaf 01.11.2023)	50
Tijdelijke werkloosheid (vanaf 01.01.2024)	51
Inschakelingsuitkeringen (Wachtuitkeringen) (vanaf 01.11.2023)	51
Overbruggingsuitkeringen (vanaf 01.11.2023)	51
Jeugdvakantie-uitkering (vanaf 01.01.2024)	51
Seniorvakantie-uitkering (vanaf 01.01.2024)	51
Werkloosheid met bedrijfstoeslag (vanaf 01.01.2024)	51
Tijds krediet	52
1 Maandbedragen federale onderbrekingsuitkeringen inzake tijds krediet, ten laste van de RVA (cao nr. 103) (vanaf 01.11.2023)	52
2A Vlaamse aanmoedigingspremies in de privé-sector (vanaf 01.11.2023)	53
2B Vlaamse aanmoedigingspremies in de Vlaamse private social profitsector (vanaf 01.12.2023)	53
Studentenarbeid	55
Overeenkomst voor tewerkstelling	55
Fiscale gevolgen van studentenarbeid	56
Het verlies van een kind ten laste kost geld	57
Pensioenen (werknemers - zelfstandigen)	58
Pensioenformules voor berekening rustpensioen	58
Onbeperkt bijverdienen vanaf 65 jaar of 45 loopbaan jaren	58
Toegelaten beroepsinkomsten gepensioneerden (vanaf 01.01.2024)	59
Leefloon	60
Bedragen leefloon (vanaf 01.11.2023)	60
Solidariteitsbijdrage op pensioenen (vanaf 01.11.2023)	60
Nuttige adressen	64

Fiscale data

PERSONENBELASTING

Progressieve belastingtarieven



INKOMSTEN 2023 / AANSLAGJAAR 2024		
Inkomensschijf	Tarief	Op de volle schijven
€ 0,00 tot € 15 200,00	25 %	€ 3 800,00
€ 15 200,00 tot € 26 830,00	40 %	€ 8 452,00
€ 26 830,00 tot € 46 440,00	45 %	€ 17 276,50
vanaf € 46 440,00	50 %	

INKOMSTEN 2024 / AANSLAGJAAR 2025		
Inkomensschijf	Tarief	Op de volle schijven
€ 0,00 tot € 15 820,00	25 %	€ 3 955,00
€ 15 820,00 tot € 27 920,00	40 %	€ 8 795,00
€ 27 920,00 tot € 48 320,00	45 %	€ 17 975,00
vanaf € 48 320,00	50 %	

INKOMSTEN 2023 / AANSLAGJAAR 2024 BELASTINGEN OP DE BELASTINGVRIJE SOMMEN - BELASTINGTARIEF		
Inkomensschijf	Tarief	Op de volle schijven
€ 0,00 tot € 10 680,00	25%	€ 2 670,00
€ 10 680,00 tot € 15 200,00	30%	€ 4 026,00
€ 15 200,00 tot € 25 330,00	40%	€ 8 078,00
€ 25 330,00 tot € 46 440,00	45%	€ 17 577,50
vanaf € 46 440,00	50%	

INKOMSTEN 2024 / AANSLAGJAAR 2025 BELASTINGEN OP DE BELASTINGVRIJE SOMMEN - BELASTINGTARIEF		
Inkomensschijf	Tarief	Op de volle schijven
€ 0,00 tot € 11 120,00	25%	€ 2 780,00
€ 11 120,00 tot € 15 820,00	30%	€ 4 190,00
€ 15 820,00 tot € 26 360,00	40%	€ 8 406,00
€ 26 360,00 tot € 48 320,00	45%	€ 18 288,00
vanaf € 48 320,00	50%	

OMSCHRIJVING		AJ. 2024	AJ. 2025
Belastingvrije som:		€ 10 160,00	€ 10 570,00
Verhoging voor de gehandicapte belastingplichtige:		€ 1 850,00	€ 1 920,00
TOESLAGEN:	- voor één kind:	€ 1 850,00	€ 1 920,00
	- voor twee kinderen:	€ 4 760,00	€ 4 950,00
	- voor drie kinderen:	€ 10 660,00	€ 11 090,00
	- voor vier kinderen:	€ 17 250,00	€ 17 940,00
	- voor elk volgend:	€ 6 580,00	€ 6 850,00
	- voor kind jonger dan 3 jaar (indien geen uitgaven voor kinderopvang in vak X):	€ 690,00	€ 720,00
	- voor elke (groot)ouder, broer of zus ten laste die de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt (overgangsregeling):	€ 3 700,00	€ 3 850,00
	- voor elke 'zorgbehoevende' (groot) ouder, broer of zus ten laste die de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt:	€ 5 540,00	€ 5 770,00
	- voor elke andere persoon ten laste:	€ 1 850,00	€ 1 920,00
	Voor de 'werkelijk' alleenstaande belastingplichtige met een laag inkomen die één of meer kinderen ten laste heeft of aan wie op basis van art. 132bis de helft van de toeslagen op de belastingvrije som wordt toegekend:	€ 1 200,00	€ 1 250,00
	met een netto-beroepsinkomen van minstens:	€ 3 820,00	€ 3 980,00
	€ 22 720,00	€ 23 650,00	
	- grenzen belastbaar inkomen:	€ 17 940,00	€ 18 660,00
voor elke belastingplichtige die alleen wordt belast en - één of meer kinderen ten laste heeft:		€ 1 850,00	€ 1 920,00
- aan wie op basis van art. 132bis de helft van de toeslagen op de belastingvrije som wordt toegekend.		€ 1 850,00	€ 1 920,00
- in het huwelijksjaar of het jaar van verklaring van de wettelijke samenwoning: voor de partner met nettobestaansmiddelen ≤ € 3 820 (aj. 2024) en € 3 980 (aj. 2025)		€ 1 850,00	€ 1 920,00

De belangrijkste fiscale grensbedragen

Bijlage fiscale cijfers

OMSCHRIJVING	AJ. 2024	AJ. 2025
Maximaal toerekenbaar beroepsinkomen (huwelijksquotiënt):	€ 12 550,00	€ 13 050,00
Grensbedrag inzake beroepsinkomsten waarboven de gemeenschappelijke aanslag niet wordt toegepast:	€ 12 550,00	€ 13 050,00
Grensbedrag persoonlijke beroepsinkomsten meewerkende echtgenoot (of wettelijk samenwonende):	€ 16 290,00	€ 16 950,00
Grensbedrag beroepsinkomsten waarbij een echtgenoot als alleenstaande wordt beschouwd (internationaal ambtenaar):	€ 12 550,00	€ 13 050,00
Maximumbedrag belastingkrediet voor kinderen ten laste:	€ 530,00	€ 550,00
kinderen in co-ouderschap:	€ 265,00	€ 275,00
Maximumbedrag van de nettobestaansmiddelen voor andere personen (dan kinderen) ten laste:	€ 3 820,00	€ 3 980,00
Verhoogd maximumbedrag van de nettobestaansmiddelen: - voor kinderen ten laste	€ 7 010,00	€ 7 290,00
Minimumbedrag van de aftrekbare kosten, wanneer de bestaansmiddelen bestaan in bezoldigingen van werknemers of in baten:	€ 530,00	€ 550,00
Maximumbedrag van de pensioenen, renten en als zodanig geldende toelagen, die zijn verkregen door in art. 132 lid 1,7° bedoelde personen:	€ 30 800,00	€ 32 040,00

OMSCHRIJVING	AJ. 2024	AJ. 2025
Maximumbedrag van de aan kinderen toegekende onderhoudsuitkeringen die niet als nettobestaansmiddelen worden beschouwd:	€ 3 820,00	€ 3 980,00
Bezoldigingen ontvangen door studenten, leerlingen in een alternerende opleiding en student-zelfstandigen:	€ 3 190,00	€ 3 310,00
Maximumbedrag van de sommen die als beroepskosten in aanmerking kunnen worden genomen voor betalingen ten gunste van een collectieve voorziening voor kinderopvang:	€ 9 830,00	€ 10 230,00
Maximumbedrag belastingkrediet andere activiteitsinkomsten:	€ 820,00	€ 860,00
Maximumbedrag van het totale netto-inkomen dat recht geeft op een belastingkrediet:	€ 26 480,00	€ 27 550,00
Grensbedrag van het activiteitsinkomen dat moet worden overschreden om recht te hebben op het belastingkrediet:	€ 6 100,00	€ 6 350,00
Maximumbedrag netto-inkomen voor:		
- volledig belastingkrediet:	€ 20 370,00	€ 21 200,00
- gedeeltelijk belastingkrediet:	€ 26 480,00	€ 27 550,00
Verschil	€ 6 110,00	€ 6 350,00
Minimumbedrag netto-inkomen voor:		
- volledig belastingkrediet:	€ 8 140,00	€ 8 480,00
- gedeeltelijk belastingkrediet:	€ 6 100,00	€ 6 350,00
Verschil	€ 2 040,00	€ 2 130,00
Bedrag belastingkrediet		
- voor meewerkende echtgenote:	€ 370,00	€ 390,00
- voor werknemers die anders dan krachtens een arbeids-overeenkomst arbeid verrichten in de overheidssector:	€ 910,00	€ 940,00
Maximumbedrag van het belastingkrediet belastingplichtigen met lage (werkbonus) lonen:	€ 1 030,00	€ 1 380,00
Maximum aftrek kosten per km voor woon-werkverkeer met de fiets:	€ 0,27	€ 0,35
Vrijgesteld kilometerbedrag fietsvergoeding en beperking kosten per kilometer woon-werkverkeer met de fiets:	€ 0,27	€ 0,35
Maximumbedrag vrijgestelde fietsvergoeding:	-	€ 3 500,00
Beperking bewezen kosten per kilometer woon-werkverkeer (uitgezonderd fiets vanaf aj. 2010):	€ 0,15	€ 0,15
Vrijgesteld bedrag van de vergoedingen door de werkgever toegekend als terugbetaling van reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling:	€ 470,00	€ 490,00
Minimum voordeel van alle aard voor het persoonlijk gebruik van een kosteloos ter beschikking gesteld voertuig:	€ 1 540,00	€ 1 600,00
Vrijgesteld bedrag van de vergoeding van de vrijwilligers van de openbare brandweerkorpsen, vrijwillige ambulanciers en vrijwilligers van de Civiele Bescherming:	€ 7 020,00	€ 7 310,00
Maximumbedrag per aanbod van de tussenkomst van de werkgever in de door de werknemer betaalde aankoopprijs in het kader van een PC-privéplan:	€ 1 030,00	€ 1 070,00
Inkomstengrens van de betrokken werknemer:	€ 40 440,00	€ 42 090,00
Maximumbedrag van de forfaitaire onkostenvergoedingen toegekend wegens het leveren van artistieke prestaties en/ of het produceren van artistieke werken voor erkenning van een opdrachtgever:	€ 2 953,37	-
Maximumbedrag van de forfaitaire onkostenvergoedingen per opdrachtgever per dag:	€ 147,67	-
Maximumbedrag van de forfaitaire onkostenvergoedingen toegekend wegens het leveren van artistieke prestaties en/ of het produceren van artistieke werken voor rekening van een opdrachtgever, waarmee geen rekening wordt gehouden om het bedrag van de diverse inkomsten te bepalen:	€ 2 953,37	-
Maximumbedrag van de vrijgestelde amateurkunstenvergoeding per dag:	-	€ 77,22
Maximumbedrag van werkelijke verplaatsingsvergoeding per dag:	-	€ 22,06
Vrijgesteld jaarbedrag van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen (bonussen) aan werknemers:	€ 3 434,00	€ 3 496,00
Maximumbedrag van de bruto weerwerkpremie per maand:	€ 220,00	€ 230,00
Maximumbedrag vrijstelling gewestelijke opleidingspremies	€ 790,00	€ 820,00
Maximumbedrag vrijstelling inkomsten uit een flexi-job	-	€ 12 000,00

OMSCHRIJVING	Aj. 2024	Aj. 2025
Maximumbedrag mobiliteitsbudget:	€ 3 000,00	€ 3 055,00
Minimumbedrag mobiliteitsbudget:	€ 16 000,00	€ 16 293,00
Maximumbedrag bezoldigingen per belastbaar tijdperk betaald of toegekend aan sportbeoefenaars voor een als zodanig verrichte werkzaamheid, voor zover zij de leeftijd van 16 jaar hebben bereikt doch jonger zijn dan 23 jaar of 26 jaar (overgangsregeling) op 1 januari van het aanslagjaar:	€ 23 030,00	€ 23 970,00
Maximumbedrag van beroepsinkomsten per belastbaar tijdperk, betaald of toegekend aan sportbeoefenaars ouder dan 23 jaar of 26 jaar (overgangsregeling), scheidsrechters, opleiders, trainers:	€ 23 030,00	€ 23 970,00
Grensbetrag bruto bezoldigingen sporters:	€ 23 030,00	€ 23 970,00
Maximumbedrag individuele voortzetting pensioentoezeggingen werknemers (WAP):	€ 2 810,00	€ 2 920,00
Kosteloze verstrekking van verwarming en elektriciteit gebruikt tot andere doeleinden dan verwarming: Verleend aan leidinggevenden en bedrijfsleiders:		
- voor verwarming:	€ 2 330,00	€ 2 430,00
- voor elektriciteit:	€ 1 160,00	€ 1 210,00
Verleend aan anderen:		
- voor verwarming:	€ 1 050,00	€ 1 090,00
- voor elektriciteit:	€ 520,00	€ 550,00
Grensbetrag van het belastbaar inkomen voor de toepassing van de belastingverminderingen voor pensioenen, brugpensioenen, wettelijke ziekte- en invaliditeitsuitkeringen, werkloosheidsuitkeringen (met anciënniteits toeslag en 58 j) en andere vervangingsinkomsten:	€ 53 630,00	€ 55 810,00
verschil:	€ 26 820,00	€ 27 900,00
Grensbetrag van het belastbaar inkomen voor de toepassing van de belastingvermindering voor andere werkloosheidsuitkeringen:	€ 26 810,00	€ 27 910,00
verschil:	€ 33 480,00	€ 34 830,00
Grensbetrag van het belastbaar inkomen voor de toepassing van de aanvullende belastingvermindering voor pensioenen en andere vervangingsinkomsten:	€ 26 820,00	€ 27 900,00
verschil:	€ 6 660,00	€ 6 930,00
Grensbetrag van het belastbaar inkomen voor de toepassing van de aanvullende belastingvermindering voor pensioenen en andere vervangingsinkomsten:	€ 26 830,00	€ 27 900,00
verschil:	€ 18 290,00	€ 19 030,00
Toepassing van het omzettingstelsel op de eerste schijf van het kapitaal gevormd door persoonlijke bijdragen uitgekeerd ten vroegste bij het bereiken van de wettelijke pensioensleeftijd aan de begunstigde die tot dan effectief actief is gebleven:	€ 8 530,00	€ 8 870,00
Eerste schijf van het kapitaal of de afkoopwaarde van groepsverzekeringscontracten voor de toepassing van het omzettingstelsel: kapitalen en afkoopwaarden uitbetaald na 2000:	€ 93 620,00	€ 97 420,00
Vrijgestelde inkomsten uit spaardeposito's:	€ 980,00	€ 1 020,00
Vrijgestelde dividenden:	€ 800,00	€ 833,00
Bedrag van de leningen via een crowdfundingplatform waarvan de interesten zijn vrijgesteld:	€ 15 630,00	€ 16 270,00
Vrijgestelde interesten of dividenden van vennootschappen met een sociaal oogmerk (vanaf 2019: enkel interest):	€ 200,00	€ 200,00
Grensbetrag m.b.t. de kwalificatie van auteursrechten als roerende inkomsten:	€ 70 220,00	€ 73 070,00
Overgangsregeling (aj. 2024)	€ 35 110,00	-
Forfaitaire beroepskosten auteursrechten:		
- 50% tot:	€ 18 720,00	€ 19 480,00
- 25% tot:	€ 37 450,00	€ 38 970,00
Maximumbedrag forfaitaire kosten:	€ 14 042,50	€ 14 612,50
Forfaitaire beroepskosten auteursrechten (overgangsregeling aj. 2024):		
- 50% tot:	€ 9 360,00	-
- 25% tot:	€ 18 720,00	-

OMSCHRIJVING	AJ. 2024	AJ. 2025
De eerste schijf voor de berekening van het voor belastingvermindering in aanmerking komende bedrag van kapitaalaflossingen en levensverzekeringspremies:		
Federaal:	€ 1 960,00	€ 2 040,00
Vlaams Gewest:	€ 1 900,00	€ 1 900,00
Waals Gewest:	€ 1 910,00	€ 1 910,00
Brussels Gewest:	€ 2 340,00	€ 2 440,00
Maximumbedrag kapitaalaflossingen en levensverzekeringspremies (samen):		
Federaal:	€ 2 350,00	€ 2 450,00
Vlaams Gewest:	€ 2 280,00	€ 2 280,00
Waals Gewest:	€ 2 290,00	€ 2 290,00
Brussels Gewest:	€ 2 810,00	€ 2 920,00
Aanvangsbedrag van de hypothecaire lening voor de berekening van het bedrag van de kapitaalaflossingen dat in aanmerking komt voor belastingvermindering 'langetermijnsparen':		
Federaal:	€ 78 440,00	-
Waals Gewest:	€ 76 360,00	€ 76 360,00
Maximumbedrag pensioensparen:	€ 990,00	€ 1 020,00
	€ 1 270,00	€ 1 310,00
Maximumbedrag werkgeversaandelen:	€ 780,00	€ 820,00
Minimum bedrag van de persoonlijke bijdrage in het kader van een vrij aanvullend pensioen voor werknemers	€ 1 830,00	€ 1 910,00
Federaal:		
Maximum bedrag per belastingplichtige en per belastbaar tijdperk van de intresten, kapitaalaflossingen en premies voor levensverzekeringen die in aanmerking komt voor het verwerven of behouden van de enige woning (Woonbonus):	€ 2 350,00	€ 2 450,00
Vlaams Gewest:		
Maximumbedrag dat in aanmerking komt voor de belastingvermindering voor de enige woning (Woonbonus):		
- leningen gesloten vóór 2015:	€ 2 280,00	€ 2 280,00
- leningen gesloten vanaf 2015 (en vanaf 2016: geïntegreerde woonbonus): Verhoging gedurende de eerste 10 belastbare tijdperken: Verhoging van het in lid 1 vermelde bedrag	€ 1 520,00	€ 1 520,00
wanneer de belastingplichtige drie of meer kinderen ten laste heeft op 1 januari na het afsluiten van het leningscontract:	€ 760,00	€ 760,00
	€ 80,00	€ 80,00
Waals Gewest:		
Maximumbedrag dat in aanmerking komt voor de belastingvermindering voor de enige woning (Woonbonus):	€ 2 290,00	€ 2 290,00
Verhoging gedurende de eerste 10 belastbare tijdperken:	€ 760,00	€ 760,00
Verhoging van het in lid 1 vermelde bedrag wanneer de belastingplichtige drie of meer kinderen ten laste heeft op 1 januari na het afsluiten van het leningscontract:	€ 80,00	€ 80,00
Brussels Gewest:		
Maximumbedrag dat in aanmerking komt voor de belastingvermindering voor de enige woning (Woonbonus):	€ 2 810,00	€ 2 920,00
Verhoging gedurende de eerste 10 belastbare tijdperken:	€ 940,00	€ 970,00
Verhoging van het in lid 1 vermelde bedrag wanneer de belastingplichtige drie of meer kinderen ten laste heeft op 1 januari na het afsluiten van het leningscontract:	€ 90,00	€ 100,00
Vlaams, Waals en Brussels Gewest:		
Maximumbedrag PWA-cheques of wijk-werkcheques en dienstencheques:	€ 1 720,00	€ 1 790,00
Vlaams Gewest:		
Terugbetaalbaar belastingkrediet voor dienstencheques.		
Maximumbedrag belastbare inkomen:	€ 53 560,00	€ 55 730,00
Waals Gewest:		
Maximumbedrag van de belastingvermindering voor uitgaven voor dakisolatie:	€ 3 740,00	€ 3 900,00
Maximumbedrag belastingvermindering gedurende 10 jaar:		
voor passiefwoning:	€ 940,00	€ 980,00
voor lage energiewoningen:	€ 470,00	€ 490,00
voor nul energiewoningen:	€ 1 880,00	€ 1 960,00
Waals Gewest:		
Vermindering per woning voor uitgaven voor vernieuwing in een zone voor positief grootsstedelijk beleid:	€ 940,00	€ 970,00
Minimumbedrag van de werken:	€ 4 680,00	€ 4 870,00

OMSCHRIJVING	AJ. 2024	AJ. 2025
Waals Gewest: Belastingvermindering voor de vernieuwing van een in België gelegen woning, verhuurd via een sociaal verhuurkantoor: Minimumbedrag van de totale kostprijs van de werken: Maximumbedrag van de belastingvermindering per woning: Deze maatregel werd geschrapt in het Brussels Gewest en in het Vlaams Gewest voor de uitgaven die respectievelijk worden betaald vanaf 1/1/16 en 1/1/2019, maar blijft van toepassing in het kader van een overgangsregeling.	€ 14 040,00 € 1 400,00	€ 14 610,00 € 1 460,00
Belastingvermindering voor uitgaven voor een ontwikkelingsfonds. Minimumbedrag van de gestorte sommen: Maximum belastingvermindering per belastbaartijdperk:	€ 390,00 € 330,00	€ 410,00 € 340,00
Maximumvermindering ingeval van aanschaffing van een elektrische vierwieler: Maximumvermindering ingeval van aanschaffing van een elektrische motorfiets of een driewieler:	€ 5 150,00 € 3 140,00	€ 5 350,00 € 3 270,00
Belastingvermindering voor giften: minimumbedrag: maximumbedrag:	€ 40,00 € 392 200,00	€ 40,00 € 408 130,00
Belastingvermindering voor bezoldiging huisbediende. Maximumbedrag met recht op vermindering: Minimumbedrag van de bezoldiging:	€ 7 840,00 € 4 590,00	€ 8 160,00 € 4 770,00
Maximumbedrag belastingvermindering van de uitgaven voor adoptiekosten:	€ 6 280,00	€ 6 530,00
Maximumbedrag van de premie voor een rechtsbijstandsverzekering met recht op belastingvermindering	€ 310	€ 320
Maximumbedrag van de uitgaven voor kinderopvang met recht op belastingvermindering:	€ 15,70	€ 16,40
Waalse Gewest: Maximaal bedrag van de werkelijk betaalde uitgaven waarvoor een gewestelijke belastingvermindering wordt verleend voor het onderhoud en de restauratie van beschermde onroerende goederen:	€ 46 810,00	€ 48 710,00
Minimumbedrag van de vermeerdering wanneer geen of ontoereikende voorafbetalingen werden gedaan:	€ 90,00	€ 100,00
Vrijgesteld bedrag van prijzen en van gedurende twee jaar ontvangen subsidies:	€ 4 680,00	€ 4 870,00
Eerste schijf van vrijgestelde premies voor sportieve prestaties	€ 56 170,00	€ 58 450,00
Investeringsaftrek maximumbedrag overdracht (PB): maximumberekenningsbasis overdracht (PB):	€ 1 160 890,00 € 4 643 550,00	€ 1 208 010,00 € 4 832 030,00
Vrijgestelde winst per bijkomende voltijds aangeworven personeelseenheid tewerkgesteld voor een betrekking van diensthoofd voor de uitvoer en een betrekking van diensthoofd van de afdeling Integrale kwaliteitszorg:	€ 18 720,00	€ 19 480,00
Vrijstelling van winst en baten per bijkomende personeelseenheid in België tewerkgesteld:	€ 6 970,00	€ 7 250,00
Investeringsaftrek: Overdracht in hoofde van de vennootschap die heeft geopteerd voor het in art. 289 quater vermelde belastingkrediet voor onderzoek en ontwikkeling:	€ 580 440,00 € 2 321 780,00	€ 604 000,00 € 2 416 020,00
Maximumbedrag van de forfaitaire beroepskosten voor bedrijfsleiders:	€ 2 910,00	€ 3 030,00
Maximumbedrag van de forfaitaire beroepskosten voor belastingplichtigen met baten en meewerkende echtgenoten:	€ 4 850,00	€ 5 050,00
Maximumbedrag van de forfaitaire beroepskosten werknemers en zelfstandigen met winst:	€ 5 520,00	€ 5 750,00
Maximumbedrag werkgeverspremies individuele pensioentoezegging voor werknemers:	€ 2 860,00	€ 2 970,00

OMSCHRIJVING	AJ. 2024	AJ. 2025
Belastingkrediet voor onderzoek en ontwikkeling: - Maximumbedrag van de verrekening van het overgedragen belastingkrediet: - Totale bedrag van het overgedragen belastingkrediet op het einde van het vorige boekjaar:	€ 197 350,00 € 789 400,00	€ 205 360,00 € 821 450,00
Wooncheque: Grensbetragen van het belastbaar inkomen voor de berekening van de belastingvermindering.	€ 26 166,00 € 100 926,00	€ 26 394,00 € 101 805,00
Grensbetrag van de bruto-inkomsten uit de deeleconomie en uit verenigingswerk:	€ 7 170,00	€ 7 460,00
Referentiebezoldiging vastgesteld in functie van de omzet uit de diamanthandel:	€ 36 780,00 € 61 310,00 € 91 950,00 € 122 610,00 € 153 270,00 € 183 920,00	€ 38 280,00 € 63 800,00 € 95 690,00 € 127 590,00 € 159 490,00 € 191 380,00
Bedrag van de omzet:	€ 3 034 640,00 € 15 173 170,00 € 30 346 340,00 € 60 692 690,00 € 91 039 030,00	€ 3 157 810,00 € 15 789 040,00 € 31 578 090,00 € 63 156 180,00 € 94 734 270,00

Belastingvermindering voor pensioenen en vervangingsinkomens

 Vak IV en V

	AJ. 2023	AJ. 2024
Wettelijke ziekte- en invaliditeitsuitkeringen	€ 2 774,73	€ 2 887,28
Pensioenen en andere vervangingsinkomens		
Basisvermindering:	€ 2 067,84	€ 2 151,72
Aanvullende vermindering:	€ 428,16	€ 444,78
Werkloosheidsuitkeringen:	€ 2 067,84	€ 2 151,72
Aanvullende vermindering:	€ 428,16	€ 444,78

MAXIMUMBEDRAG VRIJGESTELD VERVANGINGSINKOMEN	AJ. 2023	AJ. 2024
Werkloosheidsuitkeringen in combinatie met pensioenen, wettelijke ziekte- en invaliditeitsuitkeringen of andere vervangingsinkomens:	€ 18 290,00	€ 19 030,00

Belasting op de afzonderlijk belastbare inkomsten

- occasionele winst en baten, meerwaarde gronden < 5 jaar	33,00 %
- gelegenheidswerk in de horeca	33,00 %
- gelegenheidswerk gepensioneerden in de zorgsector	33,00 %
- stopzettingsmeerwaarden immateriële vaste activa	33,00 %
- pensioenkapitalen en afkoopwaarden, niet uitgekeerd op wettelijk toegelaten tijdstip stortingen vanaf 01.01.93 (1)	33,00 %
- pensioenkapitalen en afkoopwaarden, niet uitgekeerd op wettelijk tijdstip stortingen vóór 01.01.93 (1)	progressief
- kapitalen en afkoopwaarden, uitgekeerd op wettelijk tijdstip persoonlijke bijdragen en stortingen vanaf 01.01.93 (2) / Pensioensparen	10,00 % / 8,00 %
- pensioenkapitalen en afkoopwaarden, uitgekeerd op wettelijk toegelaten tijdstip, stortingen vóór 01.01.93 (2)	16,50 %
- kapitalen en afkoopwaarden gevormd met werkgeversbijdrage en uitgekeerd op 60 en 61 jaar van de werknemer of bedrijfsleider (vanaf 1/7/2013) (3):	20,00 % (60 j.) / 18,00 % (61 j.)
- intresten (termijnrekeningen, obligaties, kasbons, staatsbon,...)	30,00 %
- intresten (Leterme-staatsbons + staatsbons uitgegeven van 1/9/23 tot 31/12/23, gereglementeerde spaardeposito's > vrijstelling)	15,00 %
- diverse inkomsten van roerende aard	30,00 %
- thematische volkslening	30,00 %
- rentegedeelte kapitalisatiefondsen (beveks, gemeenschappelijke beleggingsfondsen) die > 25% of 10% vanaf 2018 beleggen in obligaties of andere vastrentende producten	30,00 %
- dividenden (gewone aandelen)	30,00 % (20 %, 5 %) (4)
- dividenden, VV/PR-aandelen (oud)	30,00 %
- dividend VV/PR-aandelen (NIEUW)	30,00 % / 20,00 % / 15,00 %
- vastgoedcertificaten	30,00 %
- residentiële vastgoedbevak / vastgoed BEVACS die investeren in OG waarvan min. 60% in voor gezondheidszorg aangepaste woonzorgeenheden	30,00 % / 15,00%
- belasting liquidatieboni vanaf 1/10/2014	30,00 %
- belasting inkoopboni	30,00 %
- aanleg liquidatiereserve (afzonderlijke heffing)	10%
- dividenduitkering uit liquidatiereserve vóór de definitieve vereffening van de vennootschap	uitkering < 5 jaar: 20% uitkering > 5 jaar: 5%
- meerwaarden gronden ≥ 5 jaar en < 8 jaar	16,50 %
- meerwaarden op gebouwen < 5 jaar	16,50 %
- meerwaarden op belangrijke deelnemingen	16,50 %
- meerwaarden materiële en financiële vaste activa + 5 jaar	16,50 %
- stopzettingsmeerwaarden materiële en financiële vaste activa, en immateriële vaste activa bij overlijden, pensionering of gedwongen stopzetting	10,00 %
- prijzen en subsidies van geleerden, schrijvers en kunstenaars	16,50 %
- landbouwpremies (EU)	16,50 %
- opzeggingsvergoedingen	gemiddeld tarief vorig jaar
- achterstallige en sluitingsvergoedingen (FSO en EGKS) betaald in later jaar	gemiddeld tarief vorig jaar
- winst en baten vorige beroepswerkzaamheid	gemiddeld tarief vorig jaar
- vervroegd vakantiegeld	gemiddeld tarief huidig jaar
- achterstallig onderhoudsgeld (gerechtelijke beslissing)	gemiddeld tarief huidig jaar
- bezoldigingen van de maand december (overheidspersoneel)	gemiddeld tarief huidig jaar
- achterstallige baten (geneesheren, architecten, advocaten)	gemiddeld tarief huidig jaar
- auteurs- en naburige rechten	15 %
- beroepsinkomsten toegekend aan:	
- sportbeoefenaars (op 1 januari van het aj. min. 16 jaar en < 23 jaar of 26 jaar (overgangsregeling))	16,50 %
- scheidsrechters, trainers, opleiders en begeleiders en sportbeoefenaars > 23 jaar of 26 jaar (overgangsregeling) op voorwaarde dat zij beroepsinkomsten verkrijgen waarvan het totaal brutobelastbaar bedrag > dan het beroepsinkomen uit de activiteit als sportbeoefenaar, scheidsrechter, trainer, opleider en begeleider	33,00 %
- zoogkoeienpremies en de premies bedrijfstoeslagrechten die door de EG als steunmaatregel aan de landbouwsector werden betaald:	12,50 %

(1) Voor kapitalen van individuele levensverzekeringen en pensioenspaarcontracten: vanaf 01.01.92 / respectievelijk vóór 01.01.92(Vak V).

(2) Taks op langetermijnsparen, 10 % (Vak V).

(3) Uitkeringen op 62 t.e.m. 64 j = 16,50%. Indien pensionering op 65 + 3 laatste jaren effectief actief: 10%.

(4) Uitkeringen van dividenden in het kader van art. 537 WIB.

EIGEN KOSTEN VAN DE WERKGEVER

Forfaitaire kilometervergoedingen

 Dossier 12 B2

FORFAITAIRE KILOMETERVERGOEDINGEN VOOR HET OVERHEIDSPERONEEL					
Vergoeding per afgelegde kilometer per kwartaal					
vanaf 01.01.23	vanaf 01.04.23	vanaf 01.07.23	vanaf 01.10.23	vanaf 01.01.24	vanaf 01.04.24
€ 0,4259	€ 0,4246	€ 0,4237	€ 0,4259	€ 0,4269	€ 0,4265
Vergoeding per afgelegde kilometer per jaar					
van 01.07.23 tot 30.06.24			€ 0,4280		

Vergoedingen voor binnenlandse dienstreizen

(alle personeelscategorieën)

 Dossier 11 A3

	VERGOEDING VOOR MAALTIJDKOSTEN		AANVULLENDE VERGOEDING VOOR VERBLIJFSKOSTEN
	Maandelijkse forfaitaire vergoeding (*)	Dagelijkse forfaitaire vergoeding (**)	Vergoeding per nacht
Basisbedrag vanaf 01.09.2017 (basis 1981 = 138,01)	–	€ 10,00	€ 75,00
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.09.2017	Max. 16 x € 16,73	€ 16,73	€ 125,50
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.10.2018	Max. 16 x € 17,06	€ 17,06	€ 128,01
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.04.2020	Max. 16 x € 17,41	€ 17,41	€ 130,57
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.10.2021	Max. 16 x € 17,75	€ 17,75	€ 133,18
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.02.22	Max. 16 x € 18,11	€ 18,11	€ 135,85
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.04.2022	Max. 16 x € 18,47	€ 18,47	€ 138,57
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.06.22	Max. 16 x € 18,84	€ 18,84	€ 141,33
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.09.22	Max. 16 x € 19,22	€ 19,22	€ 144,16
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.12.22	Max. 16 x € 19,60	€ 19,60	€ 147,05
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.01.23	Max. 16 x € 19,99	€ 19,99	€ 149,99
Geïndexeerd bedrag vanaf 01.12.23	Max. 16 x € 20,39	€ 20,39	€ 152,99

(*) Max. 16 x dagvergoeding

(**) De verplaatsing duurt minimaal zes uur. Voor de voorwaarden zie Dossier 11 A 3 Overzicht van de niet-belastbare voordelen.

Verblijfskosten voor andere uitgaven dan reis- en hotelkosten (buitenland)

De forfaitaire vergoedingen zoals die per land zijn vastgesteld voor de ambtenaren van het FOD Buitenlandse zaken, kunnen gehanteerd worden als maatstaf voor een belastingvrije kostenvergoeding. De betaling van deze forfaitaire dagvergoedingen wordt voor iedere belastingplichtige beschouwd als de terugbetaling van eigen kosten van de werkgever. De landenlijst met de kostenforfaits vervangt het oude bedrag van € 37,50. De lijst wordt regelmatig aangepast en gepubliceerd door het FOD Buitenlandse Zaken. De forfaitaire vergoedingen die gelden vanaf 6 juli 2018 vindt u terug in het Ministerieel Besluit van 2 juli 2018 (BS 6 juli 2018). De forfaitaire vergoedingen die gelden vanaf 15 februari 2023 vindt u terug in het Ministerieel Besluit van 10 januari 2023 (BS 15 februari 2023).

Als indicatie enkele voorbeelden:

VANAF 15 FEBRUARI 2023 GELDEN VOLGENDE FORFAITAIRE DAGVERGOEDINGEN VOOR BUITENLANDSE DIENSTREIZEN ≤ 30 DAGEN (CAT. 1)			
Duitsland	€ 87,00	Denemarken	€ 125,00
Frankrijk	€ 100,00	Finland	€ 113,00
Nederland	€ 98,00	Oostenrijk	€ 94,00
Luxemburg	€ 105,00	Griekenland	€ 78,00
Italië	€ 85,00	Hongarije	€ 57,00
Spanje	€ 78,00	Noorwegen	€ 119,00
Verenigd Koninkrijk	€ 105,00	Polen	€ 63,00
Zwitserland	€ 120,00	Portugal	€ 71,00
Verenigde Staten	€ 117,00	Congo	€ 101,00
Canada	€ 102,00	Roemenië	€ 53,00
Japan	€ 105,00	Congo, Democratische Rep.	€ 110,00

MB van 10 januari 2023, BS 15 februari 2023

VANAF 15 FEBRUARI 2023 GELDEN VOLGENDE FORFAITAIRE DAGVERGOEDINGEN VOOR BUITENLANDSE DIENSTREIZEN > 30 DAGEN (CAT. 2)			
Duitsland	€ 52,00	Denemarken	€ 75,00
Frankrijk	€ 60,00	Finland	€ 68,00
Nederland	€ 59,00	Oostenrijk	€ 56,00
Luxemburg	€ 63,00	Griekenland	€ 47,00
Italië	€ 51,00	Hongarije	€ 34,00
Spanje	€ 47,00	Noorwegen	€ 72,00
Verenigd Koninkrijk	€ 63,00	Polen	€ 38,00
Zwitserland	€ 72,00	Portugal	€ 43,00
Verenigde Staten	€ 70,00	Congo	€ 61,00
Canada	€ 61,00	Roemenië	€ 32,00
Japan	€ 63,00	Congo, Democratische Rep.	€ 66,00

MB van 10 januari 2023, BS 15 februari 2023

VOORDELEN VAN ALLE AARD

Voordeel van alle aard bedrijfswagen op basis van CO₂-uitstoot en cataloguswaarde

 Dossier 12 B3

VAA = cataloguswaarde (1) x (CO₂-coëfficiënt) (2) x 6/7 x correctiecoëfficiënt

- (1) Cataloguswaarde = catalogusprijs van het voertuig in nieuwe staat bij verkoop aan een particulier incl. opties en BTW, vóór korting
- (2) Basis CO₂-coëfficiënt aj. 2024 = 5,5 % voor een CO₂-uitstoot van: 67 g/km (diesel) - 82 g/km (benzine, lpg, aardgas)
Basis CO₂-coëfficiënt aj. 2025 = 5,5 % voor een CO₂-uitstoot van: 65 g/km (diesel) - 78 g/km (benzine, lpg, aardgas)
Indien CO₂-uitstoot > basis dan wordt het basis % met 0,1 %/CO₂-gram vermeerderd tot max 18 %. CO₂-uitstoot < basis dan wordt het basis % met 0,1 %/CO₂-gram vermeerderd tot min 4 %
- (3) Er wordt een correctiecoëfficiënt volgens ouderdom toegepast (100%: 1^e jaar - 94%: 2^e jaar - 88%: 3^e jaar - 82%: 4^e jaar - 76%: 5^e jaar - 70%: vanaf 6^e jaar, te rekenen vanaf de eerste inschrijving van het voertuig) (4) min. VAA = minimum € 1 540 (aj. 2024) - € 1 600 (aj. 2025)

Referentie-intrestvoeten voor (hypothecaire) leningen

 Dossier 11 A4

REFERENTIERENTEVOET VOOR HYPOTHECAIRE LENINGEN MET VASTE RENTEVOET VANAF 1993					
Jaar van de lening	Leningen met gemengde levensverzekering	Andere leningen	Jaar van de lening	Leningen met gemengde levensverzekering	Andere leningen
1997	6,00 %	6,00 %	2010	4,69%	3,92%
1998	5,75 %	5,75 %	2011	5,14%	3,67%
1999	5,75 %	5,50 %	2012	4,63%	3,32%
2000	5,75 %	6,50 %	2013	4,45%	3,20%
2001	5,60 %	6,10 %	2014	4,16%	3,18%
2002	5,75 %	5,60 %	2015	2,47%	2,41%
2003	4,85 %	4,80 %	2016	1,65%	1,78%
2004	4,95 %	4,60 %	2017	2,13%	2,00%
2005	4,89 %	3,90 %	2018	1,80%	1,70%
2006	4,94 %	4,30 %	2019	1,70%	1,58%
2007	5,46 %	4,90 %	2020	1,41%	1,36%
2008	5,58 %	5,40 %	2021	1,34%	1,29%
2009	5,19%	4,30%	2022	1,77%	1,77%
			2023	3,14%*	

* Vanaf 2023 wordt geen onderscheid meer gemaakt tussen leningen met gemengde levensverzekeringen en andere leningen.

Voordelen van alle aard: referentierentevoeten andere leningen voor 2023

- Niet-hypothecaire leningen (vaste looptijd)
 - autoleningen (maandelijks lastenpercentage): 0,25%
 - andere (maandelijks lastenpercentage): 0,49%
- Niet-hypothecaire leningen (zonder vaste looptijd)
en voordelen voortvloeiend uit ontvangen voorschotten via rekening-courant: 5,43%

Forfaitair voordeel persoonlijk gebruik PC, tablet, smartphone Dossier 11 A 3

Voordeel persoonlijk gebruik van een gratis ter beschikking gestelde pc en internetaansluiting t.e.m. 2017:

- pc: € 180
- internetaansluiting: € 60

Voordeel persoonlijk gebruik van een gratis ter beschikking gestelde pc, tablet, internetaansluiting, gsm, vast of mobiel telefoonabonnement vanaf 1 januari 2018:

- € 72 per jaar voor een kosteloos ter beschikking gestelde vaste pc of laptop;
- € 60 per jaar voor een kosteloos ter beschikking gestelde vaste of mobiele internetaansluiting;
- € 36 per jaar voor een kosteloos ter beschikking gestelde tablet, smartphone of gsm;
- € 48 per jaar voor een kosteloos ter beschikking gesteld vast of mobiel telefoonabonnement.

Forfaitair voordeel voor gratis woonst

A. Terbeschikkingstelling door een natuurlijk persoon (regeling vanaf 2019)

- gebouwd gemeubeld onroerend goed: geïndexeerd KI x 100/60 x 2 x 5/3
- gebouwd ongemeubeld onroerend goed: geïndexeerd KI x 100/60 x 2
- ongebouwd onroerend goed: geïndexeerd KI x 10/9

 Dossier 11 A 4

B. Terbeschikkingstelling door een rechtspersoon (regeling vanaf 2019)

- gebouwd gemeubeld onroerend goed: geïndexeerd KI x 100/60 x 2 x 5/3
- gebouwd ongemeubeld onroerend goed: geïndexeerd KI x 100/60 x 2
- ongebouwd onroerend goed: geïndexeerd KI x 10/9

 Dossier 11 A 4

Wordt het onroerend goed slechts gedurende een gedeelte van het jaar gebruikt, dan wordt het voordeel in verhouding bepaald.

C. Beschikking over één gemeubelde kamer

 Dossier 11 A 4

Eén enkele kamer (incl. verwarming, verlichting en gebruik van water)

voordeel = € 266,40 per jaar of € 0,74 per dag.

	VERWARMING (1)		ELEKTRICITEIT, ANDERE DAN VERWARMING (1)	
	Voor aj. 2024	Voor aj. 2025	Voor aj. 2024	Voor aj. 2025
• leidinggevend personeel (*)	€ 2 330 per jaar	€ 2 430 per jaar	€ 1 160 per jaar	€ 1 210 per jaar
• anderen	€ 1 050 per jaar	€ 1 090 per jaar	€ 520 per jaar	€ 550 per jaar

(*) Onder 'leidinggevend personeel' verstaat men de bedrijfsleiders en de personen die belast zijn met het dagelijks beheer van de onderneming en die gemachtigd zijn de werkgever rechtsgeldig te vertegenwoordigen en te verbinden.

De personeelsleden, die aan bovenvermelde personen onmiddellijk ondergeschikt zijn maar eveneens het dagelijks beheer in zijn geheel als opdracht hebben, worden eveneens als 'leidinggevend personeel' beschouwd (*Com. IB nr. 36/134*).

(1) Voor de voordelen verleend vanaf 01.01.2022 (aj. 2023), geldt de forfaitaire raming enkel nog wanneer degene die het voordeel verleent ook het onroerend goed waarvoor het voordeel wordt verleend, ter beschikking stelt (*KB van 19.12.2021, BS 27.12.2021*).

Forfait voor water

Dit voordeel wordt verwaarloosd als er voordelen wegens huisvesting, verwarming en elektriciteit worden aangerekend.

Forfait voor dienstboden

Het voordeel bedraagt € 5 950 per jaar bij voltijdse tewerkstelling. Een raming naargelang van de activiteitsduur is mogelijk.

FORFAITAIRE BEROEPSKOSTEN

Bezoldigingen van werknemers en winst

 Dossier 10 A 1

Voor werknemers en belastingplichtigen met winst worden de forfaitaire beroepskosten berekend tegen een vast tarief van 30 % met een maximum van € 5 520,00 (aj. 2024) en € 5 750,00 (aj. 2025).

Baten van beoefenaars van een vrij beroep

 Dossier 10 A 1

BEREKENINGSBASIS INKOMSTEN 2023 (AJ. 2024)	PERCENTAGE VAN DE FORFAITAIRE BEROEPSKOSTEN
€ 0,00 - € 7 020,00	28,70 % (€ 2 014,74)
€ 7 020,00 - € 13 950,00	10,00 % (€ 693,00)
€ 13 950,00 - € 23 220,00	5 % (€ 463,50)
€ 23 220,00 - € 79 178,67	3 % (€ 1 678,76)
Max. = € 4 850,00	
BEREKENINGSBASIS INKOMSTEN 2024 (AJ. 2025)	PERCENTAGE VAN DE FORFAITAIRE BEROEPSKOSTEN
€ 0,00 - € 7 310,00	28,70 % (€ 2 097,97)
€ 7 310,00 - € 14 520,00	10,00 % (€ 721,00)
€ 14 520,00 - € 24 160,00	5 % (€ 482,00)
€ 24 160,00 - € 82 461,00	3 % (€ 1 749,03)
Max. = € 5 050,00	

Bezoldigingen van meewerkende echtgenoten

 Dossier 10 A 1

Voor meewerkende echtgenoten worden de forfaitaire beroepskosten berekend tegen een vast tarief van 5 % met een maximum van € 4 850 (aj. 2024) en maximum € 5 050,00 (aj. 2025).

Bezoldigingen van bedrijfsleiders

 Dossier 10 A 1

Voor bedrijfsleiders worden de forfaitaire beroepskosten berekend tegen een vast tarief van 3 % met een maximum van € 2 910 (aj. 2024) en maximum € 3 030 (aj. 2025).

Burgemeesters, schepenen, voorzitters OCMW

 Dossier 10 A 1

BIJZONDER KOSTEN FORFAIT	AJ. 2024	AJ. 2025
- Burgemeesters	€ 8 308,39	€ 8 474,57
- Schepenen, OCMW-voorzitters en (vanaf 1/1/19 in het Vlaams Gewest) voorzitters van het bijzonder comité voor de sociale dienst	€ 4 985,03	€ 5 084,74

Forfait voor verre verplaatsingen

 Vak IV

AFSTAND WOONWERKVERKEER	BEDRAG
75 - 100 km	€ 75
101 - 125 km	€ 125
meer dan 125 km	€ 175

INKOMSTENJAAR	2023
Super zonder lood 95 oct. E5:	€ 1,8351
Super zonder lood 98 oct. E5:	€ 1,9912
Diesel zwavelarm (10S):	€ 1,8341
LPG:	€ 0,6840

VOORAFBETALINGEN - PERSONENBELASTING

Tarieven vermeerdering

 Vak XI

	AJ. 2024	AJ. 2025
• globale vermeerdering	4,50 %	9 %
• voordelen volgens uiterste datum van storting:		
VA 1 (10/4)	6 %	12 %
VA 2 (10/7)	5 %	10 %
VA 3 (10/10)	4 %	8 %
VA 4 (20/12)	3 %	6 %

Tarieven bonificatie

	AJ. 2024	AJ. 2025
• gemiddelde bonificatie	2,25 %	4,50 %
• bonificaties volgens uiterste datum van storting:		
VA 1 (10/4)	3 %	6 %
VA 2 (10/7)	2,5 %	5 %
VA 3 (10/10)	2 %	4 %
VA 4 (20/12)	1,5 %	3 %

WISSELKOERSEN

Aangifte in euro

 Vak IV

GEMIDDELD WISSELKOERS VOOR 2023 IN EURO	
Amerikaanse dollar	0,9248
Britse pond	1,1497
Zwitserse frank	1,0290
Noorse kroon	0,0875
Deense kroon	0,1342
Zweedse kroon	0,0871
Japanse yen	0,0066
Canadese dollar	0,6852
Zuid-Afrikaanse rand	0,0501
Poolse Zloty	0,2202
Tsjechische Koruna	0,0417
Roemeense Leu	0,2022

ONROEREND GOED

Indexering kadastraal inkomen

 Vak III

AJ. 2023	AJ. 2024	AJ. 2025
1,9084	2,0915	2,1763

Revalorisatiecoëfficiënt (beroepsmatige verhuur)

 Vak III

Coëfficiënt 2022 (aj. 2023): 4,86 Max. kostenforfait = (niet geïndexeerd) KI x 2/3 x 4,86
Coëfficiënt 2023 (aj. 2024): 5,37 Max. kostenforfait = (niet geïndexeerd) KI x 2/3 x 5,37
Coëfficiënt 2024 (aj. 2025): 5,46 Max. kostenforfait = (niet geïndexeerd) KI x 2/3 x 5,46

Herkwalificatie huurinkomen tot beroepsinkomen

 Vak III en XVI

aj. 2023: vanaf KI (niet geïndexeerd) x 5/3 x 4,86	(KI x 8,100)
aj. 2024: vanaf KI (niet geïndexeerd) x 5/3 x 5,37	(KI x 8,950)
aj. 2025: vanaf KI (niet geïndexeerd) x 5/3 x 5,46	(KI x 9,100)

Beperking hypothecaire leningen

 Dossier 14

	AJ. 2024	AJ. 2025
Aanvangsbedrag van de hypothecaire lening voor de berekening van het bedrag van de kapitaalaflossingen dat in aanmerking komt voor belastingvermindering 'langetermijnsparen' (art. 145/6 en 145/40 WIB):		
Federaal:	€ 78 440,00	-
Waals Gewest:	€ 76 360,00	€ 76 360,00
In aanmerking te nemen aanvangsbedrag van de voor de enige woning aangegane leningen voor de berekening van het bedrag van de kapitaalaflossingen dat in aanmerking komt voor de belastingvermindering bouwsparen en voor de splitsing bouwsparen/ langetermijnsparen van de belevende levensverzekeringspremies (art. 145/42 WIB):		
Waals Gewest:	€ 76 360,00	€ 76 360,00
1 kind:	€ 80 170,00	€ 80 170,00
2 kinderen:	€ 83 990,00	€ 83 990,00
3 kinderen:	€ 91 630,00	€ 91 630,00
4 of meer kinderen:	€ 99 260,00	€ 99 260,00

HYPOTHECAIRE LENINGEN

Kapitaalaflossing - beperking

DOEL	DATUM VAN DE HYP. AKTE	TYPE VAN DE WONING	AFLOSSING DIE VOOR BELASTINGVERMINDERING IN AANMERKING KOMT
aankoop of verbouwing van een woning	vóór 1989	sociaal	onbegrensd
		middelgroot	<u>aflossing x € 9 915,74</u> geleend bedrag
		ander	geen belastingvermindering
nieuwbouw of aankoop met BTW	vóór mei 1986	sociaal	onbegrensd
		middelgroot	<u>aflossing x € 9 915,74</u> geleend bedrag
		ander	geen belastingvermindering
	vanaf mei 1986 tot en met 1988	sociaal	onbegrensd
		middelgroot	<u>aflossing x € 49 578,70</u> geleend bedrag
		ander	geen belastingvermindering
aankoop, bouw of verbouwing van een woning	na 1988	zonder belang	<u>aflossing x € 49 578,70</u> geleend bedrag

SPAARPRODUCTEN, VERZEKERINGEN EN FONDSEN - Diverse fiscale heffingen en taken aj. 2024-2025

FISICALITEIT BELEGGINGEN	BEDRAG	BELASTING-VOORDEEL	GEWAAR-BORGD RENDEMENT	LOOPTIJD	BESCHIKBAAR-HEID KAPITAAL	TAKS OP DE BEURSVERRICHTINGEN	BELASTING
SPAARREKENINGEN (gereguleerde spaardeposito's)	vrij	geen	ja	onbepaald (kort, middellang)	steeds	geen	RV 15 % op interest (vrijstelling per belastingplichtige op schijf van € 980/1020 interest per jaar) (5)
TERMIJNREKENINGEN	vrij	geen	ja	bepaald (kort)	einde termijn	geen	RV 30 % op interest
KASBONS	minimumbedrag	geen	ja	bepaald (kort, middellang)	einde termijn (verhandelbaar)	geen	RV 30 % op interest (kapitalisatiebon RV op vervaldag)
EURO-OBLIGATIES	minimumbedrag	geen	ja	bepaald (kort, middellang)	einde termijn - periodieke vervaldagen	- bij de uitgifte (primaire markt); geen aankoop/verkoop op de secundaire markt: 0,12 % (max. € 1 300) vanaf 8/1/2018 - bij de uitgifte (primaire markt); geen aankoop/verkoop op de secundaire markt: vanaf 8/1/2018: 0,35 % (max. € 1 600)	RV 30% op interest belastingvrije meerwaarde (bv. converteerbare obligaties)
AANDELEN	minimumbedrag	geen	nee	onbepaald (kort, middellang en lang)	steeds		RV 30 % op dividend RV 30 % op VVPR-dividenden (oud) RV op dividenden van nieuwe VVPR-aandelen gecreëerd vanaf 1/1/2013: 30% / 20% / 15% meerwaarde = belastingvrij
WERKGEVERS-AANDELEN (2)	max. € 780/820 per jaar (3)	30 % van de belegging		onbepaald (middellang, lang)	houdplicht aandelen gedurende vijf volle jaren		
BELEGINGS-VENNOOTSCHAPPEN (bevek/bevak)	minimumbedrag	geen	(meestal) neen	onbepaald (middellang, lang)	steeds	- bij de uitgifte (primaire markt); geen - bij verkoop of aankoop op secundaire markt: <u>Distributie-aandelen:</u> (Bevek/Bevak) 0,12 % (max. € 1 300) vanaf 8/1/2018 <u>Kapitalisatie-aandelen:</u> (Bevek/Bevak) 1,32 % (max. € 4 000) vanaf 8/1/2018 <u>Publieke gemeenschappelijke beleggingsfondsen:</u> 0,12 % (max. € 1 300) vanaf 8/1/2018)	<u>Distributie-aandelen</u> - Belgische BEVE(A)K: RV 30 % op dividend - Luxemburgse SICAV(F): RV 30 % op dividend <u>Kapitalisatie-aandelen</u> meerwaarde = belastingvrij <u>Obligatiefonds</u> RV 30 % op rentecomponent <u>Gemeentefonds</u> RV 30 % op rentecomponent als het fonds voor meer dan 25 % (i.e.m. 2017) en 10 % (vanaf 1/1/2018) belegt in vastrentende effecten en als het fonds een Europees paspoort heeft

PENSIOENSPAAR- FONDSEN (2) - dual - pensioensparen	max. € 990/1020 en € 1270/1310 per jaar (3bis) min. vijf jaars stortingen	30% of 25% (dual pen- sioensparen) van de storting	neen	onbepaald min. 10 jaar (lang)	op 65 jaar, bij pensioenering (normaal of statutair), vervroegde pensioenering, (8) brugpensioenering of n.a.v. overlijden	geen	8 % op spaartegoed (= nettostortingen gekapitaliseerd tegen 4,75 %) via taks op 60 jaar of via aangifte in personenbelasting (7)
FONDSGEBONDEN LEVENSVERZEKERING (tak 23)	minimumbedrag	geen	(meestal) neen	onbepaald (middellang, lang)	steeds	- geen - sinds 1/1/2013: 2 % premietaks	meerwaarde = belastingvrij uitz.tak 23-verzekering met <i>morele rendementsgarantie</i> → <i>zelfde belastingregime als beleggingsverzekering</i> (zie hierna)
TAK 26 LEVENSVERZEKERING (tak 21)	minimumbedrag	geen	ja	bepaald	op een einddatum	geen	RV 30 % op interest
- Individuele levensverzekering	max. € 2 350/2450 per jaar (4)	ja	bepaald: tot 65 j. (6) min. 10 jaar (lang)	ten vroegste vijf jaar voor einddatum of bij overlijden <i>of pensioenspaar- fonds (zie hoger)</i>	- geen - sinds 1/1/2013: 2 % premietaks - sinds 1/1/2013: 1,1 % premietaks voor SSV	- geen - sinds 1/1/2013: 2 % premietaks	10% (16,5%) op <i>afkoopwaarde of spaarsom</i> (via taks op 60 jaar of via aangifte PB) (1) <i>deelname in de winst = belastingvrij</i> – wel 9,25 % taks in hoofde van verzekeraar
- Pensioenspaar- verzekering (2) (tak 21 + 23)	max. € 990/1020 en € 1270/1310 per jaar (3bis) min. vijf jaar- premië mini- mumbedrag	30% of 25% (dual pen- sioensparen) van de premie	ja	bepaald min. 10 jaar (lang)	- geen	geen	8% (16,5%) op <i>afkoopwaarde of spaarsom</i> (via taks op 60 jaar of via aangifte PB) (7) <i>deelname in de winst tak 21 = belastingvrij</i> (absoluut)
- Beleggings- verzekering	minimumbedrag	geen	ja	onbepaald (kort, middellang, open eind)	op einddatum (afkoopmogelijkheid)	- geen - sinds 1/1/2013: 2 % premietaks	RV 30 % op interest; geen RV als „verzekeringssnemer = verzekerde = begunstigde bij leven en overlijdingsdekking = 130 % van premie of duur contract > 8 jaar en geen afkoop binnen eerste 8 jaar

(1) Stortingen vanaf 1993: het tarief van 10% wordt 16,5%. Voor de spaarsommen en spaartegoeden opgebouwd met premies en stortingen betaald vóór 1993 bedraagt het tarief 16,5%. Bij belasting via aangifte wordt het belastingtarief verhoogd met gemeentebelasting. Tijdens de begrotingscontrole van maart 2012 werd beslist om een gedeelte (65%) van de pensioenbelasting/taks op het langtermijnsparen voor individuele levensverzekeringen en pensioenspaarcontracten (voor reserves opgebouwd met premies gestort vóór 1993) vervroegd te innen. Deze ingehouden taks wordt met de verschuldigde belasting verrekend.

- (2) Onderling niet cumuleerbaar.
- (3) € 780,00 voor aj. 2020-2024 en € 820 voor aj. 2025
- (3bis) € 990,00 en € 1270,00 voor aj. 2021-2024, € 1020 en € 1310 voor aj. 2025
- (4) € 2350,00 voor aj. 2020-2024 en € 2450,00 voor aj. 2025
- (5) € 980,00 voor aj. 2020-2024 en € 1020,00 voor aj. 2025
- (6) Contracten gesloten vóór 2002: 60 j. vrouwen.
- (7) Stortingen vanaf 1993: Het tarief van de personenbelasting en de taks op het langtermijnsparen werd met ingang van 2015 verlaagd van 10 % naar 8 %. Vanaf 2015 t.e.m. 2019 wordt elk jaar 1 % taks van de opgebouwde reserve, vastgesteld op 31/12/2014, vervroegd geïnd (*Programmawet 19 december 2014, BS 29 december 2014*).
- (8) De toetreding tot het stelsel met bedrijfsstoeslag (brugpensioenen) t.e.m. 2016. Afgeschaft vanaf 2017.

FISCALE VERSCHILLEN BELASTINGVERMINDERING LANGETERMIJNSPAREN TUSSEN SPAREN VIA EEN INDIVIDUELE LEVENSVZERKERING OF EEN PENSIENSPAARVERZEKERING			
Kenmerken	Aanvullend pensioen of individuele levensverzekering (art. 145/4 WIB)	Spaarrekening	Spaarverzekering
	Levensverzekering		
Vorming van het kapitaal:	gewaarborgde interest	onbekende kapitalisatie	gewaarborgde interest meestal ts. 0,45 % en 1,25 %
Toegekend aandeel in de winst:	jaarlijks in hoofde van de verzekeraar belast tegen 9,25%	-	niet belast
Jaarlijkse bijdragen:	praktisch verplicht	vrij	praktisch verplicht
Flexibiliteit:	gering	normaal	gering
Toegelaten bijdrage (1):	onbegrensd		€ 990 / € 1270 (2)
Belastingvermindering:			30% of 25% (dual pensioensparen) van de bijdrage plus de erop uitgespaarde gemeentebelasting en crisisbijdrage
Bepijking voor de vermindering: (1):	6 % nettoberoepsinkomen + € 176,40 / € 183,60 - max. € 2350 / € 2450		€ 990 / € 1270 (2)
Stortingen			
• ten laatste:	op 31 december van het inkomstenjaar		op 31 december van het inkomstenjaar
• aantal:	onbepaald		minimum vijf (tenzij overlijden of contract vóór 4/8/92. ingegaan)
Leeftijd			
• minimum:	geen		18 jaar
• maximum:	geen		64 jaar

(1) € 176,40 en € 2350, € 990 en € 1270 voor aj. 2021-2024 en € 183,60 en € 2450, € 1020 en € 1310 voor aj. 2025.

(2) Dual pensioensparen vanaf aj. 2019.

FISCALE VERSCHILLEN TUSSEN SPAREN VIA EEN INDIVIDUELE LEVENSVZERZKERING OF EEN PENSIOENSPAARVERZEKERING

Kenmerken	Aanvullend pensioen of individuele levensverzekering (art. 145/4 WIB)	Klassiek pensioensparen of pensioensparen (art. 145/8-16 WIB)	
	Levensverzekering	Spaarrekening	Spaarverzekering
<p>Duur</p> <ul style="list-style-type: none"> • van het contract: • belegging van elke storting: 	<p>minimum 10 jaar (uitz. pure overlijdensverz.), onbepaald</p>	<p>minimum 10 jaar minimum 5 jaar</p>	
<p>Begunstiging</p> <ul style="list-style-type: none"> • bij leven; • bij overlijden; 	<ul style="list-style-type: none"> - de belastingplichtige - echtgenoot of bloedverwant tot 2e graad - levensverzekering gekoppeld aan hypotheeklening voor een woning; degene die de volle eigendom of het vruchtgebruik over de woning verwerft 	<p>onbepaald</p>	<ul style="list-style-type: none"> - de belastingplichtige - echtgenoot of bloedverwant tot 2e graad - levensverzekering gekoppeld aan hypotheeklening voor een woning; degene die de volle eigendom of het vruchtgebruik over de woning verwerft
<p>Uitkering ten vroegste op:</p>	<p>65 jaar, (3) bij overlijden of in de laatste vijf jaar vóór de normale einddatum</p>	<p>- 65 jaar - normale of statutaire pensioenleeftijd - vervroegde pensionering (in de laatste vijf jaar vóór de normale datum van pensionering) (toetreding tot SWT (voorheen bruggpensioen) t.e.m. 2016) (4) - overlijden</p>	
<p>De latere belasting:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • bevrjijende taks op het langetermijnsparen enkel op de afkoopwaarde of het verzekerde kapitaal • fictieve omzettingrente van verzekerd kapitaal (10/13 jaar) bij: <ul style="list-style-type: none"> - schuldaldoverzekering - gemengde verzekering gekoppeld aan hypothecaire lening 	<p>op de bijdragen gekapitaliseerd tegen 4,75 %</p>	<p>bevrjijende taks op het langetermijnsparen</p> <p>uitsluitend op de afkoopwaarde van het verzekerde kapitaal</p>

(3) Contracten gesloten vóór 2002: 60 jaar (vrouw).

(4) Vanaf 2017 (aj. 2018) wordt de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfsloeslag niet langer als een gunstig moment beschouwd (Wet 19 december 2014, BS 29 december 2014).

VENNOOTSCHAPSBELASTING

	T.E.M. 2017 (AJ. 2018) INCLUSIEF 3 % CRISISBIJDRAGE	EERSTE FASE HERVORMING 2018-2019 (AJ. 2019-2020) INCLUSIEF 2 % CRISISBIJDRAGE	TWEEDE FASE HERVORMING VANAF 2020 (AJ. 2021) CRISISBIJDRAGE AFGESCHAFT
Standaardtarief	33,99 % (33 % excl. crisisbijdrage)	29,58 % (29 % excl. crisisbijdrage)	25 %
Verlaagd tarief	0 - € 25 000: 24,98 % € 25 000 - € 90 000: 31,93 % € 90 000 - € 322 500: 35,54 % Meer dan € 322 500: 33,99 %	KMO (1) 0 - € 100 000: 20,40 % (20 % excl. crisisbijdrage)	KMO (1) 0 - € 100 000: 20 % crisisbijdrage afgeschaft

(1) Verlaagd tarief vanaf 2018 (art. 215 WIB):

voor vennootschappen die op grond van artikel 1:24 §§ 1 tot 6, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen als kleine vennootschappen worden aangemerkt op de eerste schijf van 0 tot € 100 000 van hun belastbaar resultaat. Het deel boven de drempel is onderworpen aan het standaard tarief. De onderneming moet minstens aan één bedrijfsleider een minimale bezoldiging toekennen van € 45 000. Deze voorwaarde is niet van toepassing voor een startende kleine vennootschap gedurende de eerste vier belastbare tijdperken vanaf haar oprichting. Als het belastbaar resultaat van de onderneming lager is dan € 45 000, moet de onderneming minstens aan een van de bedrijfsleiders een bezoldiging toekennen die niet lager is dan het belastbaar resultaat. De vennootschap mag geen aandelen bezitten waarvan de beleggingswaarde meer bedraagt dan 50 % van hetzij de gerevaloriseerde waarde van het gestorte kapitaal, hetzij van het gestort kapitaal verhoogd met de belaste reserves en de geboekte meerwaarde. De aandelen van de vennootschap die het kapitaal vertegenwoordigen mogen niet voor de helft in het bezit zijn van een of meerdere andere vennootschappen. De vennootschap mag geen beleggingsvennootschap, vastgoedvennootschap of een organisme voor de financiering van pensioenen zijn.

Vergelijking tarieven vennootschapsbelasting met personenbelasting als beginnende zelfstandige met winst (aanslagjaar 2025)

NETTO BELASTBARE WINST	PERSONENBELASTING ALS ZELFSTANDIGE MET WINST, ONGEHUWD, INCLUSIEF GEMEENTEBELASTING (7 %)	VENNOOTSCHAPSBELASTING, GEEN GEMEENTEBELASTING, EN ZONDER CRISISBIJDRAGE (*)	
		tarief KMO 20 %	normaal tarief 25 %
€ 25 000,00	€ 5 333,42	€ 5 000,00	€ 6 250,00
€ 30 000,00	€ 7 584,70	€ 6 000,00	€ 7 500,00
€ 50 000,00	€ 17 304,58	€ 10 000,00	€ 12 500,00
€ 75 000,00	€ 30 679,58	€ 15 000,00	€ 18 750,00
€ 100 000,00	€ 44 054,58	€ 20 000,00	€ 25 000,00

(*) Bedrijfsleidersbezoldiging: € 45 000

Belasting op dividendinkomsten

Tarief	2024	
	20 % (vennootschapsbelasting)	
	30 % RV	15 % RV - VVPR
Winst vóór belasting Vennootschapsbelasting	€ 100,00 - € 20,00 € 80,00	€ 100,00 - € 20,00 € 80,00
Roerende voorheffing	€ 24,00	€ 12,00
Netto dividend	€ 56,00	€ 68,00
Totale belastingdruk	44,00 %	32,00 %
Vennootschapsbelasting	€ 20,00	€ 20,00
Roerende voorheffing	€ 24,00	€ 12,00
Totaal	€ 44,00	€ 32,00

Minimumbezoldiging bedrijfsleider verlaagd tarief

Aanslagjaar 2018: € 36 000

Aanslagjaar 2019 e.v.: € 45 000

Voordeel van alle aard voortvloeiend uit voorschotten via rekening-courant bedrijfsleider

INKOMSTENJAAR	JAARLIJKSE RENTEVOET	MAANDELIJKSE RENTEVOET
2021	6,48 %	0,540 %
2022	7,14 %	0,595 %
2023	5,43 %	0,453 %

Beroepskosten aftrekbeperking

Restaurantkosten: 69 %

Representatiekosten, receptiekosten en relatiegeschenken: 50 %

AANSLAGJAREN 2024/2025			
VOOR NATUURLIJKE PERSONEN (WINST EN BATEN)			
	Eenmalige aftrek		Gespreide aftrek
	aj. 2024/2025		aj. 2024/2025
• Octrooien, energiebesparende investeringen, rookafzuig- of verlichtingssystemen in horeca-inrichtingen en digitale investeringen (betalings- en factureringssystemen)	20,5 % / 15,5 %		17,5 % / 12,5 %
• Milieuvriendelijke investeringen in onderzoek en ontwikkeling	20,5 % / 15,5 %		27,5 % / 22,5 %
• Investerings in veiligheid	27,5 % / 22,5 %		17,5 % / 12,5 %
• Andere investeringen	8 % / 8 %		17,5 % / 12,5 %
VOOR VENNOOTSCHAPPEN			
	Eenmalige aftrek		Gespreide aftrek
	KMO art. 1:24 §§ 1-6 WVV	andere vennootschappen	
	aj. 2024/2025	aj. 2024/2025	aj. 2024/2025
• Octrooien, energiebesparende investeringen, rookafzuig- of verlichtingssystemen in horeca-inrichtingen	20,5 % / 15,5 %	20,5 % / 15,5 %	-
• milieuvriendelijke investeringen voor onderzoek en ontwikkeling	8 % / 8 %	20,5 % / 15,5 %	27,5 % / 22,5 %
• digitale investeringen	20,5 % / 15,5 %	-	-
• investeringen tot aanmoediging van het hergebruik van verpakkingen van dranken en nijverheidsproducten	3 % / 3 %	3 % / 3 %	-
• investeringen in beveiliging	27,5 % / 22,5 %	-	-
• andere investeringen	8 % / 8 %	-	-

MAXIMUMFACTUUR: PLAFONDBEDRAGEN

BELASTBAAR INKOMEN SINDS 1 JANUARI 2024 VAN HET FISCAAL GEZIN	PLAFOND VAN HET REMGELD (FRANCHISE)
van € 0,00 tot € 12 681,18	€ 254,99
van € 12 681,19 tot € 22 687,05	€ 516,92
van € 22 687,05 tot € 34 877,09	€ 746,66
van € 34 877,10 tot € 47 067,18	€ 1 148,70
van € 47 067,19 tot € 58 749,33	€ 1 608,18
van € 58 749,34	€ 2 067,66

Onderhoudsuitkeringen in kapitaal, kapitalen van levensverzekeringen die een lening waarborgen, kapitalen die inkomensderving compenseren

LEEFTIJD VAN DE GENIETER OP DATUM VAN BETALING OF TOEKENNING VAN HET KAPITAAL	OP HET KAPITAAL TOE TE PASSEN PERCENTAGE VOOR HET BEPALEN VAN DE RENTE	LEEFTIJD VAN DE GENIETER OP DATUM VAN BETALING OF TOEKENNING VAN HET KAPITAAL	OP HET KAPITAAL TOE TE PASSEN PERCENTAGE VOOR HET BEPALEN VAN DE RENTE
40 jaar en jonger	1 %	59 en 60 jaar	3,5 %
41 tot 45 jaar	1,5 %	61 en 62 jaar	4 %
46 tot 50 jaar	2 %	63 en 64 jaar	4,5 %
51 tot 55 jaar	2,5 %	65 jaar en ouder	5 %
56 tot 58 jaar	3 %		

BTW – TARIEVEN (*)	
Normale tarief voor goederen en diensten	21 %
<p>Verlaagd tarief (1):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Goederen: <ul style="list-style-type: none"> - Levende dieren. - Vlees en slachtafval. - Vis, schaal-, schelp- en weekdieren. - Melk en zuivelproducten; eieren; honig. - Groenten, planten, wortels en knollen voor voedingsdoeleinden. - Fruit; schillen van citrusvruchten en van meloenen. - Plantaardige producten. - Producten van de meelindustrie; mout; zetmeel. - Vetten en oliën. - Andere voedingsmiddelen (o.a. koffie, thee, suiker, stroop, chocolade...). - Voedsel voor dieren; meststoffen; dierlijke producten. - Waterdistributie. - De levering van elektriciteit, aardgas gebruikt als verwarmingsbrandstof en warmte via warmtenetten. - Geneesmiddelen en medische hulpmiddelen. - Kranten, tijdschriften en boeken. - Kunstvoorwerpen, voorwerpen voor verzamelingen en antiquiteiten. - Automobielen voor personenvervoer voor invaliden. Onderdelen, uitrustingsstukken en toebehoren voor deze voertuigen. - Diversen (o.a. doodskisten, orthopedische toestellen, looprekken, rolstoelen ...). - Leveringen van goederen door instellingen met sociaal oogmerk. • Diensten: <ul style="list-style-type: none"> - Landbouwdiensten. - Vervoer. - Onderhouds- en herstellingswerken. - Inrichtingen voor cultuur, sport of vermaak. - Auteursrechten; uitvoeren van concerten en voorstellingen. - Hotels, camping. - Werk in onroerende staat met betrekking tot privé-woningen. - Privé-woningen voor gehandicapten. - Instellingen voor gehandicapten. - Diversen: o.a. diensten van een begrafenisondernemer ... - Diensten verricht door instellingen met sociaal oogmerk. - Huisvesting in het kader van het sociaal beleid. - Afbraak en heropbouw van woningen. - Renovatie en het herstel van privé-woningen. - Installatie van warmtepompen (tot en met 31 december 2024). - Kleine hersteldiensten: o.a. de herstelling van fietsen, de herstelling van schoeisel en lederwaren en het herstellen en vermaken van kleding en huishoudlinnen. - Gebouwen bestemd voor onderwijs en leerlingenbegeleiding. 	6 %
<p>Verlaagd tarief (2):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Goederen: <ul style="list-style-type: none"> - Fytofarmacie. - Margarine. - Banden en binnenbanden voor wielen van landbouwmachines en -tractors. - Brandstoffen. - Huisvesting in het kader van het sociaal beleid. • Diensten: <ul style="list-style-type: none"> - Restaurant- en cateringdiensten, met uitsluiting van het verschaffen van dranken. 	12 %
Dagbladen en sommige weekbladen.	0 %

(*) KB 20: Vaststelling van de tarieven van de BTW en tot de indeling van de goederen en de diensten bij die tarieven.

(1) tabel A van de bijlage bij KB 20 BTW.

(2) tabel B van de bijlage bij KB 20 BTW.

NEERLEGGINGSKOSTEN VAN JAARREKENINGEN VANAF 1 JANUARI 2024 (INCL. BTW) (1)		
	Voor ondernemingen	Voor verenigingen en stichtingen
Via het internet in de vorm van een gestructureerd databestand:		
• Volledig/geconsolideerd model	360,70	85,10
• Verkort model	85,10	85,10
• Micromodel	63,80	63,80
• Verbeterde neerlegging (volledig/verkort/geconsolideerd)	81,70	81,70
• Verbeterde neerlegging (micro)	52,00	52,00
Via het internet in de vorm van een PDF - bestand:		
• Volledig/geconsolideerd model	427,40	151,70
• Verkort model	151,70	151,70
• Micromodel	130,60	130,60
• Verbeterde neerlegging (volledig/verkort/geconsolideerd)	81,70	81,70
• Verbeterde neerlegging (micro)	52,00	52,00

Het neerleggen van jaarrekeningen op papier is vanaf 1 januari 2020 afgeschaft.

(1) Incl. bijdrage CBN - Bron: Nationale Bank van België – www.nbb.be

TARIEFTOESLAGEN VAN NIET- OF LAATTIJDIGE NEERLEGGING VAN DE JAARREKENINGEN DOOR ONDERNEMINGEN (1)		
	Kleine ondernemingen die verkort schema gebruiken	Andere vennootschappen
Vanaf de 1e dag van de 9e maand na de afsluiting van het boekjaar	€ 120	€ 400
Vanaf de 1e dag van de 10e maand na de afsluiting van het boekjaar	€ 180	€ 600
Vanaf de 1e dag van de 13e maand na de afsluiting van het boekjaar	€ 360	€ 1 200

(1) Bron: Nationale Bank van België – www.nbb.be

KOSTEN VOOR BEKENDMAKING VAN AKTEN VAN RECHTSPERSONEN IN HET BELGISCH STAATSBLED (EXCL. BTW 21%) (1) VANAF 01/03/2024			
	Oprichtingsakten:		Wijzigingsakten:
	op papier	elektr.	op papier + elektr.
Voor ondernemingen	€ 278,20	€ 224,70	€ 163,20
Voor vzw's, internationale verenigingen zonder winstoogmerk, stichtingen de organismen en andere rechtsvormen die men kan onderbrengen onder de algemene term "verenigingen":	€ 192,60	€ 139,10	€ 130,50

(1) FOD Justitie, BS 14/2/23

 Dossier 2

SCHAAL VAN DE BELASTINGVERHOOGING BIJ NIET-AANGIFTE, BIJ ONVOLLEDIGE OF ONJUISTE AANGIFTE (ART. 225-229 KB/WIB)	
Aard van de overtreding	Verhoging
Te wijten aan omstandigheden onafhankelijk van de wil van de belastingplichtige:	NIHIL
Zonder het opzet de belasting te ontduiken:	
1e overtreding	10 %
2e overtreding	20 %
3e overtreding	30 %
4e overtreding	50 %
5e overtreding	100 %
6e overtreding en volgende	200 %
Met het opzet de belasting te ontduiken:	
1e overtreding	50 %
2e overtreding	100 %
3e overtreding en volgende	200 %
Met valsheid in geschrifte of omkoping:	200 %

 Dossier 2

ADMINISTRATIEVE BOETEN VANAF 30/9/2013 (KB 24 SEPTEMBER 2013, BS 30 SEPTEMBER 2013)		
Overtreding toe te schrijven aan:	goede trouw (*)	kwade trouw of opzet
Eerste overtreding	€ 50	€ 1 250
Tweede overtreding	€ 125	€ 1 250
Derde overtreding	€ 250	€ 1 250
Vierde overtreding	€ 625	€ 1 250
Volgende overtreding	€ 1 250	€ 1 250

(*) overtreding onafhankelijkheid van de wil van de belastingplichtige

SCHENKINGS- EN SUCCESSIERECHTEN

Berekening van de waarde van het vruchtgebruik

De waarde van het vruchtgebruik wordt forfaitair bepaald op 4 % van de waarde van de volle eigendom vermenigvuldigd met een coëfficiënt die varieert volgens de leeftijd van de vruchtgebruiker.

LEEFTIJD VRUCHTGEBRUIKER	COËFFICIËNT	LEEFTIJD VRUCHTGEBRUIKER	COËFFICIËNT
... - 20 jaar	18	tussen 60 en 65 jaar	9,5
tussen 20 en 30 jaar	17	tussen 65 en 70 jaar	8
tussen 30 en 40 jaar	16	tussen 70 en 75 jaar	6
tussen 40 en 50 jaar	14	tussen 75 en 80 jaar	4
tussen 50 en 55 jaar	13	meer dan 80 jaar	2
tussen 55 en 60 jaar	11		

Voorbeeld: Een jonge weduwe (28 j.) erft het vruchtgebruik op de helft van de gezinswoning. De twee kinderen erven elk 1/4 van de gezinswoning in naakte eigendom. De waarde van de woning bedraagt € 158 750. Hoeveel bedraagt ieders erfdeel?

De waarde van het vruchtgebruik van de weduwe

€ 79 375 (de helft van € 158 750) x 0,04 (4%) x 17 (coëfficiënt op basis van leeftijd van 28 j.) = € 53 975.

De waarde van de naakte eigendom van de kinderen

€ 79 375 - € 53 975 = € 25 400. Elk van de kinderen is successierechten verschuldigd op € 12 700, nl. ieder op de helft van € 25 400.

Aangifte- en betalingstermijn successierechten en erfbelasting

PLAATS VAN OVERLIJDEN	AANGIFTE	BETALING
• België	4 maanden	6 maanden
• ander land van Europa (1)	5 maanden	7 maanden
• buiten Europa (1)	6 maanden	8 maanden

(1) Voor het Vlaamse Gewest: EER ipv Europa

Levensverzekeringen en successierechten (schema)

	VERZEKERINGS-NEMER	VERZEKERDE	BEGUNSTIGDE BIJ OVERLIJDEN	SUCCESSIE-RECHTEN
Gehuwden				
- gemeenschap van goederen of wettelijk stelsel	man man	man vrouw	vrouw man	op 50 % op 50 %
- scheiding van goederen	man man	man vrouw	vrouw man	op 100 % geen
Samenwonenden				
	vriend vriend	vriend vriendin	vriendin vriend	op 100 % geen
	moeder zoon	moeder vader	dochter zoon	op 100 % geen
3 partijen				
- willekeurig	vader	schoonzoon	dochter	geen op 100 %
	vader overlijdt drie jaar na schoonzoon: vader overlijdt vóór of binnen drie jaar na schoonzoon:			
- groepsverzekering of pensioenfonds	bedrijf bedrijf	werknemer RSZ bedrijfsleider SSZ	echtgenoot kind < 21 j. ander echtgenoot (gemeen/wett. stelsel) ander	geen geen op 100 % op 50 % op 100 %
- bedrijfsleidersverzekering + pensioenbelofte	bedrijf	werknemer of bedrijfsleider	echtgenoot (gemeen/wett. stelsel) ander	op 50 % op 100 %

SCHENKINGS- EN SUCCESSIERECHTEN / SCHENK- EN ERFBELASTING

Overzicht van de tarieven

		SUCCESSIERECHTEN			
		Waalse Gewest			
Erfgenamen	Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag van schenking en successierechten (3)	Tarief	
1. Tarief in rechte lijn: kinderen, kleinkinderen, stiefkinderen (2), ouders, grootouders, echtgenoten, wettelijk of feitelijk samenwonenden (5) (11) (13)	€ 0,01 - € 12 500,00	3 %		€ 0,00	
	€ 12 500,00 - € 25 000,00	4 %	€ 375,00		
	€ 25 000,00 - € 50 000,00	5 %	€ 875,00		
	€ 50 000,00 - € 100 000,00	7 %	€ 2 125,00	€ 50 000,00	
	€ 100 000,00 - € 150 000,00	10 %	€ 5 625,00		
	€ 150 000,00 - € 200 000,00	14 %	€ 10 625,00		
	€ 200 000,00 - € 250 000,00	18 %	€ 17 625,00	boven de € 200 000,00	
	€ 250 000,00 - € 500 000,00 boven de € 500 000,00	24 % 30 %	€ 26 625,00 € 86 625,00		
2. Tarief broer, zus	€ 0,01 - € 12 500,00	20 %		€ 0,00	
	€ 12 500,00 - € 25 000,00	25 %	€ 2 500,00		
	€ 25 000,00 - € 75 000,00	35 %	€ 5 625,00		
	€ 75 000,00 - € 175 000,00	50 %	€ 23 125,00	€ 35 000,00	
	boven de € 175 000,00	65 %	€ 73 125,00	boven de € 175 000,00	
3. Tarief oom, tante, neef, nicht (6)	€ 0,01 - € 12 500,00	25 %		€ 0,00	
	€ 12 500,00 - € 25 000,00	30 %	€ 3 125,00		
	€ 25 000,00 - € 75 000,00	40 %	€ 6 875,00		
	€ 75 000,00 - € 175 000,00	55 %	€ 26 875,00	€ 35 000,00	
	boven de € 175 000,00	70 %	€ 81 875,00	boven de € 175 000,00	
4. Tarief anderen (6)	€ 0,01 - € 12 500,00	30 %		€ 0,00	
	€ 12 500,00 - € 25 000,00	35 %	€ 3 750,00		
	€ 25 000,00 - € 75 000,00	60 %	€ 8 125,00		
	€ 75 000,00 - € 175 000,00	80 %	€ 38 125,00	€ 75 000,00	
	boven de € 175 000,00	80 %	€ 118 125,00	boven de € 175 000,00	
5. Aparte taxatie voor de gezinswoning	Waalse Gewest (9)				
	€ 0,01 - € 25 000,00	1 %		(11)	
	€ 25 000,00 - € 50 000,00	2 %	€ 250,00		
	€ 50 000,00 - € 160 000,00	5 %	€ 750,00		
	€ 160 000,00 - € 175 000,00	5 %	€ 6 250,00		
	€ 175 000,00 - € 250 000,00	12 %	€ 7 000,00		
	€ 250 000,00 - € 500 000,00	24 %	€ 16 000,00		
	boven de € 500 000,00	30 %	€ 76 000,00		

ERFBELASTING			SUCCESSIERECHTEN		
Vlaamse Gewest			Brussels Hoofdstedelijk Gewest		
Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag erfbelasting (4)	Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag successierechten (3)
0,01 - € 50 000,00	3 %		€ 0,01 - € 50 000,00	3 %	
0 - € 250 000,00	9 %	€ 1 500,00	€ 50 000,00 - € 100 000,00	8 %	€ 1 500,00
250 000,00	27 %	€ 19 500,00	€ 100 000,00 - € 175 000,00	9 %	€ 5 500,00
			€ 175 000,00 - € 250 000,00	18 %	€ 12 250,00
			€ 250 000,00 - € 500 000,00	24 %	€ 25 750,00
			boven de € 500 000,00	30 %	€ 85 750,00
0,01 - € 35 000,00	25 %		€ 0,01 - € 12 500,00	20 %	
1 - € 75 000,00	30 %	€ 8 750,00	€ 12 500,00 - € 25 000,00	25 %	€ 2 500,00
75 000,01	55 %	€ 20 750,00	€ 25 000,00 - € 50 000,00	30 %	€ 5 625,00
			€ 50 000,00 - € 100 000,00	40 %	€ 13 125,00
			€ 100 000,00 - € 175 000,00	55 %	€ 33 125,00
			€ 175 000,00 - € 250 000,00	60 %	€ 74 375,00
			boven de € 250 000,00	65 %	€ 119 375,00
0,01 - € 35 000,00	25 %		€ 0,01 - € 50 000,00	35 %	
1 - € 75 000,00	45 %	€ 8 750,00	€ 50 000,00 - € 100 000,00	50 %	€ 17 500,00
75 000,01	55 %	€ 26 750,00	€ 100 000,00 - € 175 000,00	60 %	€ 42 500,00
			boven de € 175 000,00	70 %	€ 87 500,00
0,01 - € 75 000,00	25 %		€ 0,01 - € 50 000,00	40 %	
1 - € 125 000,00	45 %	€ 8 750,00	€ 50 000,00 - € 100 000,00	55 %	€ 20 000,00
75 000,01	55 %	€ 26 750,00	€ 100 000,00 - € 175 000,00	65 %	€ 33 750,00
			boven de € 175 000,00	80 %	€ 98 750,00
			(12)		
			€ 0,01 - € 50 000,00	2 %	
			€ 50 000,01 - € 100 000,00	5,3 %	€ 1 000,00
			€ 100 000,01 - € 175 000,00	6 %	€ 3 650,00
			€ 175 000,01 - € 250 000,00	12 %	€ 8 150,00
			€ 250 000,01 - € 500 000,00	24 %	€ 17 150,00
			boven de € 500 000,01	30 %	€ 77 150,00

SCHENKINGSRECHTEN VOOR ONROERENDE GOEDEREN (8)				
Tarieven voor het Waalse Gewest				
Erfgenamen	Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag schenkingsrechten	Tarief
1. Tarief in rechte lijn: kinderen, kleinkinderen, stiefkinderen (2), ouders, grootouders, echtgenoten, wettelijk of feitelijk samenwonenden (5)	€ 0,01 - € 150 000,00 € 150 000,01 - € 250 000,00 € 250 000,01 - € 450 000,00 Boven de € 450 000,01	3 % 9 % 18 % 27 %	€ 4 500,00 € 13 500,00 € 49 500,00	€ 0,00 € 150 000,00 € 250 000,00 boven de € 450 000,00
2. Tarief broer, zus	€ 0,01 - € 150 000,00 € 150 000,01 - € 250 000,00 € 250 000,01 - € 450 000,00 Boven de € 450 000,01	10 % 20 % 30 % 40 %	€ 15 000,00 € 35 000,00 € 95 000,00	€ 0,00 € 150 000,00 € 250 000,00 boven de € 450 000,00
3. Tarief oom, tante, neef, nicht	€ 0,01 - € 150 000,00 € 150 000,01 - € 250 000,00 € 250 000,01 - € 450 000,00 Boven de € 450 000,01	10 % 20 % 30 % 40 %	€ 15 000,00 € 35 000,00 € 95 000,00	€ 0,00 € 150 000,00 € 250 000,00 boven de € 450 000,00
4. Tarief anderen	€ 0,01 - € 150 000,00 € 150 000,01 - € 250 000,00 € 250 000,01 - € 450 000,00 Boven de € 450 000,01	10 % 20 % 30 % 40 %	€ 15 000,00 € 35 000,00 € 95 000,00	€ 0,00 € 150 000,00 € 250 000,00 boven de € 450 000,00

- (1) In het Vlaamse Gewest is er een verlaging van schenkbelasting voor bouwgronden en een vlak tarief van 3 % en 7 % voor roerende goederen.
- (2) Zowel in het Vlaamse, Waalse en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kunnen stief- en de zgn. zorgkinderen van het tarief 'in rechte lijn' inzake successierechten/erfbelasting genieten. Het Waalse, het Vlaamse Gewest en vanaf 1 januari 2024 het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest kent ook een schenkingsrecht 'in rechte lijn' voor stiefkinderen.
- (3) Er bestaat ten aanzien van de successierechten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en Waalse Gewest respectievelijk een vrijstelling van € 15 000 en € 12 500 voor echtgenoten, voor wettelijk samenwonenden, vanaf 1 januari 2024 in Brussel ook voor feitelijk samenwonenden, en voor erfgenamen in rechte lijn. Bovendien wordt deze vrijstelling in het Waalse Gewest onder bepaalde voorwaarden verhoogd met € 25 000. Deze vrijstelling bestaat niet voor het schenkbelasting. In het Vlaamse Gewest bestaat een vermindering.
- (4) Belangrijk is het feit dat de nalatenschap in een roerend en onroerend deel wordt gescheiden en dat elk deel afzonderlijk wordt belast. Dit is enkel van toepassing voor nalatenschappen opengevallen in het Vlaamse Gewest tussen erfgenamen in rechte lijn, echtgenoten en samenwonenden.
- (5) De gelijkshakeling van samenwonenden met echtgenoten geldt in Brussel en Wallonië enkel voor de wettelijk samenwonenden. In Vlaanderen geldt de gelijkshakeling voor de wettelijk en de meer dan één jaar feitelijk samenwonenden. Vanaf 1 januari 2024 worden in Brussel de meer dan één jaar feitelijk samenwonenden ook gelijkgeschakeld met wettelijk samenwonenden.

SCHENKBELASTING VOOR ONROERENDE GOEDEREN (1)			SCHENKINGSRECHTEN VOOR ONROERENDE GOEDEREN (7)		
Tarieven voor het Vlaamse Gewest			Tarieven voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest		
Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag schenkbelastingen	Tariefschijf	Tarief	Gecumuleerd bedrag schenkingsrechten
0 - € 150 000,00	3 %		€ 0,01 - € 150 000,00	3 %	
1 - € 250 000,00	9 %	€ 4 500,00	€ 150 000,01 - € 250 000,00	9 %	€ 4 500,00
1 - € 450 000,00	18 %	€ 13 500,00	€ 250 000,01 - € 450 000,00	18 %	€ 13 500,00
450 000,01	27 %	€ 49 500,00	boven de € 450 000,01	27 %	€ 49 500,00
0 - € 150 000,00	10 %		€ 0,01 - € 150 000,00	10 %	
1 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00	€ 150 000,01 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00
1 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00	€ 250 000,01 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00
450 000,01	40 %	€ 95 000,00	boven de € 450 000,01	40 %	€ 95 000,00
0 - € 150 000,00	10 %		€ 0,01 - € 150 000,00	10 %	
1 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00	€ 150 000,01 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00
1 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00	€ 250 000,01 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00
450 000,01	40 %	€ 95 000,00	boven de € 450 000,01	40 %	€ 95 000,00
0 - € 150 000,00	10 %		€ 0,01 - € 150 000,00	10 %	
1 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00	€ 150 000,01 - € 250 000,00	20 %	€ 15 000,00
1 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00	€ 250 000,01 - € 450 000,00	30 %	€ 35 000,00
450 000,01	40 %	€ 95 000,00	boven de € 450 000,01	40 %	€ 95 000,00

- (6) Voor het Vlaamse en Brussels Hoofdstedelijk Gewest: het successierecht wordt berekend op de som van de netto aandelen die elk van de erfgenamen in de nalatenschap verkrijgen.
- (7) In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is er, sinds 9 maart 2005, een vlak schenkingstarief van 3 % en 7 % voor roerende goederen.
- (8) In het Waalse Gewest is er, sinds 1 januari 2018 een vlak tarief van 3,3% of 5,5% voor roerende goederen.
- (9) Er bestaat in het Waalse Gewest een aparte taxatie voor de vererving van de gezinswoning. Het belastingvoordeel geldt enkel voor de *vererving* tussen personen in rechte lijn.
- (10) Het Arbitragehof heeft in een arrest van 22 juni 2005 (nr. 107/2005) het 90 %-tarief vernietigd, zodat voor de schijf boven € 175 000 het 80 %-tarief van toepassing is. Voor het schenkingsrecht werd het desbetreffende wetsartikel al aangepast.
- (11) In het Vlaamse Gewest is er sinds 1 januari 2007 een vrijstelling van de erfbelasting voor de vererving van de gezinswoning.
- (12) Dit tarief is van toepassing op de erfgenamen in rechte lijn, de niet-vrijgestelde wettelijk samenwonenden en vanaf 1 januari 2024 de meer dan drie jaar feitelijk samenwonenden.
- (13) In het Waalse Gewest is er sinds 1 januari 2018 een vrijstelling van het successierecht voor de vererving van de gezinswoning tussen echtgenoten en wettelijk samenwonenden.

Evolutie van de spilindexen (sinds 1975)

Indexen gebruikt voor de indexering van sociale zekerheidsprestaties (o.a. werkloosheidsuitkeringen, pensioenen) en bepaalde uitkeringen binnen het sociaal statuut van zelfstandige.

RANGORDE	SPIINDEX	VERHOOGINGS-COEFFICIENT	INGANGSDATUM AANPASSING SOCIALE ZEKERHEIDSLUITKERINGEN (1)
-	70,11	1,00	
1	71,51	1,02	
2	72,94	1,0404	
...	
31	129,54	1,8476	1 februari 1979
32	132,13	1,8845	1 augustus 1979
33	134,77	1,9222	1 december 1979
34	137,47	1,9607	1 maart 1980
35	140,22	1,9999	1 juli 1980
36	143,02	2,0399	1 november 1980
37	145,88	2,0807	1 januari 1981
38	148,80	2,1223	1 april 1981
39	151,78	2,1647	1 september 1981
40	154,82	2,2080	1 november 1981
41	157,92	2,2522	1 februari 1982
42	161,08	2,2972	1 mei 1982
43	164,30	2,3432	1 september 1982
44	167,59	2,3901	1 oktober 1982
45	170,94	2,4379	1 december 1982
46	174,36	2,4866	1 april 1983
47	177,85	2,5363	1 september 1983
48	120,15*	2,6388	1 mei 1984
49	122,55*	2,6916	1 augustus 1984
IS	125,00*	2,7454	1 januari 1985
50	127,50*	2,8003	1 juni 1985
51	130,05*	2,8563	1 oktober 1985
IS	132,65*	2,9135	1 juni 1987
52	135,30*	2,9717	1 november 1988
53	138,01*	3,0300	1 augustus 1989
54	140,77*	3,0884	1 februari 1990
55	143,59*	3,1468	1 november 1990
56	108,26**	3,2052	1 maart 1991
57	110,43**	3,2636	1 december 1991
58	112,64**	3,3220	1 november 1992
59	114,89**	3,3804	1 juli 1993
60	117,19**	3,4388	1 december 1994
61	119,53**	3,4972	1 mei 1996
62	121,92**	3,5556	1 oktober 1997
63	103,14***	3,6140	1 juni 1999
64	105,20***	3,6724	1 september 2000
65	107,30***	3,7308	1 juni 2001
66	109,45***	3,7892	1 februari 2002
67	111,64***	3,8476	1 juni 2003
68	113,87***	3,9060	1 oktober 2004
69	116,15***	3,9644	1 augustus 2005
70	104,14****	4,0228	1 oktober 2006
71	106,22****	4,0812	1 januari 2008
72	108,34****	4,1396	1 mei 2008
73	110,51	4,1980	1 september 2008
74	112,72	4,2564	1 september 2010
75	114,97	4,3148	1 mei 2011
76	117,27	4,3732	1 februari 2012
77	119,62	4,4316	1 december 2012
78	101,02*****	4,4900	1 juni 2016
79	103,04	4,5484	1 juni 2017
80	105,10	4,6068	1 september 2018
81	107,20	4,6652	1 maart 2020
82	109,34	4,7236	1 september 2021
83	111,53	4,7820	1 januari 2022
84	113,76	4,8404	1 maart 2022
85	116,03	4,8988	1 mei 2022
86	118,35	4,9572	1 augustus 2022
87	120,72	5,0156	1 november 2022
88	123,14	5,0740	1 december 2022
89	125,60	5,1324	1 november 2023

Overschrijding van de 'spil' betekent dat de aan het indexcijfer der consumptieprijsen gekoppelde bedragen met 2% verhoogd worden telkens het gemiddelde van twee opeenvolgende maanden van het rekenkundig gemiddelde van vier maanden van het indexcijfer (zie tabel op p. 36 FOZ) één van de volgende spilindexcijfers bereikt. Vanaf januari 1994 moet hiervoor de zgn. gezondheidsindex worden in aanmerking genomen.

* basis 1981 = 100 ** basis 1988 = 100 *** basis 1996 = 100 **** basis 2004 = 100 ***** basis 2013 = 100

(1) Termijn van inwerkingtreding

- voor de uitgaven die per jaar vereffend worden: met ingang van het kalenderjaar volgend op de aanpassing,
- voor de uitgaven die per kwartaal vereffend worden: met ingang van het kalenderkwartaal volgend op de aanpassing,
- voor de maandelijks betaalde uitkeringen: vanaf de maand volgend op de aanpassing.

Sociale uitkeringen voor zelfstandigen

Groepakket Vlaanderen

Startbedrag (eenmalig)		Wezentoeslag	
Geboorte/ adoptie/ meerlingen	€ 1.214,49	Per kind per maand (halfwees € 141,33)	€ 176,65

Gewone rechthebbende 1ste kind € 176,66 2de kind € 176,66 Volgende kind € 176,66

Sociale toeslagen (maandelijks)

≤ 2 kinderen	inkomen lager of gelijk aan € 36.325,76	€ 70,50 per kind
≤ 2 kinderen	inkomen tussen € 36.325,76 en € 42.380,06	€ 35,70 per kind
> 2 kinderen	inkomen lager of gelijk aan € 36.325,76	€ 103,62 per kind
> 2 kinderen	inkomen tussen € 36.325,76 en € 68.329,61	€ 81,54 per kind

Schoolbonus (jaarlijks)

0-4 jaar	€ 22,08	12-17 jaar	€ 55,20
5-11 jaar	€ 38,64	18-25 jaar (tot en met de maand waarin het kind 25 wordt)	€ 66,24

Toeslagen voor kinderen met een specifieke ondersteuningsbehoefte

Max. 5 Punten waarvan minstens 4 voor de eerste pijler	6 - 8 Punten waarvan minder dan 4 voor de eerste pijler	6 - 8 Punten waarvan min- stens 4 voor de eerste pijler	9 - 11 Punten waarvan minder dan 4 voor de eerste pijler	9 - 11 Punten waarvan min- stens 4 voor de eerste pijler	12 - 14 Punten	15 - 17 Punten	18 - 20 Punten	> 20 Punten
€ 89,16	€ 118,74	€ 457,39	€ 277,09	€ 457,39	€ 457,39	€ 520,09	€ 557,24	€ 594,38

Moederschapsuitkering (per week)

Volledige onderbreking: € 855,74 (vanaf de 5e week € 782,70) aanvragen via uw ziekenfonds.

Gedeeltelijke onderbreking: € 427,87 (vanaf de 5e week € 391,35) aanvragen via uw ziekenfonds.

Uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid per dag

Uitkering van € 46,45 tot € 76,42 betaald door het ziekenfonds

Mantelzorg

Volledige maandelijkse uitkering (onderbreking 100 %): € 1.574,68

Gedeeltelijke maandelijkse uitkering (onderbreking minstens 50 %): € 787,34

Overbruggingsrecht in kader van gedwongen onderbreking of de stopzetting omwille van economische moeilijkheden (per maand)

Zonder gezinslast € 1.574,68

Met gezinslast € 1.967,73

Gedurende een eerste periode worden de uitkeringen per periode van 7 opeenvolgende dagen toegekend:

- > 25% bij onderbreking van minstens 7 opeenvolgende dagen
- > 50% bij onderbreking van minstens 14 opeenvolgende dagen
- > 75% bij onderbreking van minstens 21 opeenvolgende dagen
- > 100% bij onderbreking van minstens 28 opeenvolgende dagen

Voorbeeld: door een brand word je gedwongen om je activiteit te onderbreken vanaf 15 januari 2024 tot en met 29 februari 2024. Voor de maand januari kan je aanspraak maken op 50% van het maandbedrag. Voor de maand februari kan je aanspraak maken op het volledige maandbedrag.

Rust- en overlevingspensioen (per jaar)

	Gezin	Overlevende	Alleenstaande
Minimumpensioen	€ 26.069,93	€ 20.583,71	€ 20.862,51

Sociale bijdragen 2024

In 2024 betaal je voorlopige sociale bijdragen op basis van het netto belastbaar jaarinkomen van 2021, rekening houdend met een herwaarderingscoëfficiënt van 1,186783. Ongeveer 2 jaar later worden deze sociale bijdragen definitief herberekend op het werkelijk inkomen van 2024 (zonder herwaardering).

Starter

De eerste drie volledige jaren als zelfstandige ben je starter. Je hebt dan de keuze. Ofwel betaal je de wettelijke minimumbijdragen. In bijberoep betaal je een minimumbijdrage van 99,38 euro, berekend op een jaarinkomen van 1.865,45 euro. Als zelfstandige in hoofdberoep wordt de minimumbijdrage berekend op een jaarinkomen van 16.861,46 euro en bedraagt deze 898,28 euro. Ofwel geef je een schatting van je netto belastbaar inkomen als zelfstandige waarop het sociaal verzekeringsfonds je voorlopige bijdragen berekent. Je ontvangt in beide gevallen een definitieve afrekening zodra de FOD Financiën je definitieve inkomen van 2024 doorgeeft aan het sociaal verzekeringsfonds. Meestal is dat twee jaar later.

Start je voor het eerst in hoofdberoep dan kan je een starterskorting aanvragen. Dan betaal je de eerste 4 kwartalen verminderde sociale bijdragen. Je leest er alles over op <https://www.liantis.be/nl/zelfstandig-worden/sociale-bijdragen/hoofdberoep>

Gevestigde zelfstandige

Gevestigde zelfstandige ben je vanaf je vierde volledige jaar als zelfstandige. We berekenen je voorlopige bijdragen voor 2024 op je inkomen als zelfstandige van 2021.

De FOD Financiën geeft ons je inkomen van 2024 na ongeveer twee jaar door. Je ontvangt op dat moment een definitieve afrekening. Is je vermoedelijk jaarinkomen als zelfstandige in 2024 hoger dan dat van 2021? Pas dan je voorlopige bijdragen van 2024 aan via www.liantis.be/myliantis. Zo vermijd je een grote herberekening. Bovendien is elke betaling 100% fiscaal aftrekbaar. Je bijdragen verlagen kan ook. Sinds 2023 zijn de meeste verminderingdrempels afgeschaft. Enkel voor bepaalde bijdragecategorieën moet je nog rekening houden met een minimumdrempel die de overheid heeft vastgelegd. Op de volgende pagina vind je een overzicht van alle bijdragecategorieën en de eventuele minimumdrempel waarop de voorlopige sociale bijdragen berekend worden.

Hoofdberoep

Jaarinkomen ¹ (€)	Bijdragen
Inkomensschijven	
≤ 16.861,46 = FMB ²	€ 898,28
16.861,46 - 72.810,95	20,50%
72.810,96 - 107.300,29	14,16%
≥ 107.300,30	0 %
Maximumbijdrage	€ 5.148,10

Minimumdrempel

€ 16.861,46

Bijberoep

Jaarinkomen ¹ (€)	
Inkomensschijven	
1.865,45 = FMB ²	
≤ 1.865,44	
1.865,45 - 72.810,95	
72.810,96 - 107.300,29	
≥ 107.300,30	
Maximumbijdrage	

Geen minimumdrempel

Student-zelfstandige

Jaarinkomen ¹ (€)	Bijdragen
Inkomensschijven	
10.296,17 = FMB ²	€ 99,38
≤ 8.430,72	0
8.430,73 - 16.861,45	20,50 % op schijf boven 8.430,73
≥ 16.861,46	Zie hoofdberoep

Geen minimumdrempel

Rustpensioen³

Jaarinkomen ¹ (€)	
Inkomensschijven	
3.730,89 = FMB ²	
≤ 3.730,88	
3.730,89 - 72.810,95	
72.810,96 - 107.300,29	
≥ 107.300,30	
Maximumbijdrage	

Geen minimumdrempel

Alle vermelde kwartaalbedragen zijn inclusief 3,95% beheerskosten. Maximum VAPZ: € 3.965,77 per jaar en Sociaal VAPZ: € 4.562,82.

Meer informatie op <https://www.liantis.be/nl/ik-ben-zelfstandige/pensioen/vapz>.

- 1 Jaarinkomen: de sociale bijdragen worden berekend op het netto belastbaar jaarinkomen als zelfstandige: het inkomen na aftrek van de kosten en voor belastingen.
- 2 FMB = forfaitaire minimumbijdrage: deze bijdrage is voorlopig en wordt na twee jaar herzien. In principe kan je in hoofdberoep of als meewerkende partner niet minder dan dit bedrag betalen.
- 3 Vervroegd pensioen met loopbaan kleiner dan 45 jaar: toegelaten inkomen per jaar: € 7.880 (met kind ten laste: € 11.820 per jaar).

Vervroegd pensioen met loopbaan groter dan of gelijk aan 45 jaar: onbeperkt bijverdiene als zelfstandige.

Meewerkende partner

Bijdragen
Inkomensschijven
€ 99,38
0
20,50 %
14,16 %
0 %
€ 5.148,10

Jaarinkomen ¹ (€)	Bijdragen
Inkomensschijven	
≤ 7.407,24 = FMB ²	€ 394,61
7.407,24 - 72.810,95	20,50 %
72.810,96 - 107.300,29	14,16 %
≥ 107.300,30	0 %

Minimumdrempel

€ 7.407,24

Gehuwde & weduw(e)n(aar) (art.37)

Bijdragen
Inkomensschijven
€ 142,53
0
14,70 %
14,16 %
0 %
€ 4.050,65

Jaarinkomen ¹ (€)	Bijdragen
Inkomensschijven	
1.865,45 = FMB ²	€ 99,38
1.865,45 - 8.832,72	20,50 %
≥ 8.832,73	Zie hoofdberoep

Geen minimumdrempel

SOCIALE ZEKERHEID VOOR WERKNEMERS: GRENZEN VAN TOEPASSING

Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval 1^e t.e.m. de 30^{ste} dag

BEDIENDE MET EEN OVEREENKOMST BEPAALDE DUUR VAN MINDER DAN 3 MAANDEN			
Anciënniteit	1e tot 7e kalenderdag	8e tot 14e kalenderdag	15e tot 30e kalenderdag
< 1 maand anciënniteit	door ziekenfonds	-	-
> 1 maand anciënniteit	door werkgever: 100% van het loon	door werkgever: 86,93% van het loon	door ziekenfonds: 60% van een geplafonneerd loon + door werkgever: 26,93% van het begrensde loon + door werkgever: 86,93% van het deel boven deze grens
BEDIENDE MET EEN OVEREENKOMST BEPAALDE DUUR MEER DAN 3 MAANDEN OF ONBEPAALE DUUR			
Anciënniteit	1e tot 7e kalenderdag	8e tot 14e kalenderdag	15e tot 30e kalenderdag
ongeacht anciënniteit	door werkgever: 100% van het loon	-	-
ARBEIDER			
Anciënniteit	1e tot 7e kalenderdag	8e tot 14e kalenderdag	15e tot 30e kalenderdag
< 1 maand anciënniteit	door ziekenfonds	-	-
> 1 maand anciënniteit	door werkgever: 100% van het loon	door werkgever: 85,88% van het loon	door ziekenfonds: 60% van een geplafonneerd loon + door werkgever: 25,88% van het begrensde loon + door werkgever: 85,88% van het deel boven deze grens
Huidige RIZIV grens 4.576,53 EUR (vanaf 1/1/2024)			

Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval van de 2^{de} t.e.m. de 12^e maand (primaire ongeschiktheid)

		MINIMUM	MAXIMUM
- Werknemer met gezinslast (1)	60 %	1.986,92 (3)	2.745,86
- Alleenstaande (2)	60 %	1.574,56 (3)	2.745,86
- Samenwonende (3)	60 %	1.350,18	2.745,86

- (1) Uw personen ten laste verdienen niet meer dan € 1.183,21 /maand. Het aantal kinderen ten laste speelt geen rol.
- (2) Uw personen ten laste verdienen niet meer dan € 1.994,23 /maand bruto.
- (3) Vanaf de eerste dag van de zevende maand van de arbeidsongeschiktheid worden minimumbedragen toegekend.

Uitkeringen bij ziekte en privé-ongeval na de 12^e maand (invaliditeit)

		MINIMUM	MAXIMUM
- Werknemer met gezinslast	65 %	1.986,92	2.974,66
- Alleenstaande	55 %	1.574,56	2.517,06
- Samenwonende	40 %	1.350,18	1.830,66

Uitkeringen (1) bij arbeidsongevallen en beroepsziekten

Gewaarborgd inkomen bij arbeidsongevallen of beroepsziekte - tarieven van toepassing vanaf 01.01.2013 en gekoppeld aan de spilindex (zie p. 39 FOZ). Grenzen van toepassing vanaf 01.01.2013.

PERIODE	TEGEMOETKOMING (PERCENTAGE LOON)	MAXIMUM (PER MAAND)
1ste maand	100%	onbeperkt
2de maand tot consolidatie	90 % basisloon	€ 4.103,51 (3)
Na consolidatie	% basisloon (2)	€ 4.559,46 (3)

1) Uitkerende instantie - arbeidsongevallen: verzekeraar/fonds voor arbeidsongevallen,

- beroepsziekten: fonds voor beroepsziekten.

2) Percentage afhankelijk van economische en fysiologische invaliditeit.

3) Max. basisloon berekend op een jaarbasis van € 54.713,48 (jaar 2023).

Opzeggingstermijnen - algemeen

Om een arbeidsovereenkomst te beëindigen moet de werkgever of de werknemer een aantal regels navolgen met betrekking tot de wijze van indiening en de duur.

Regels voor indiening van het ontslag

Men dient een onderscheid te maken naargelang de werkgever of de werknemer het ontslag geeft.

- **Ontslag door de werkgever** - in deze hypothese moet het ontslag worden aangekondigd
 - hetzij via een aangetekende zending: in dit geval kan het ontslag ten vroegste ingaan de maandag volgend op de week van de kennisgeving (= de 3de werkdag die volgt op de datum van verzending)
 - hetzij door kennisgeving via deurwaardersexploot: in dat geval zal het ontslag ingaan ten vroegste de maandag volgend op de kennisgeving.
- **Ontslag door de werknemer** - in deze hypothese moet het ontslag worden aangekondigd
 - hetzij via brief overhandigd van hand tot hand: in dit geval kan het ontslag ten vroegste ingaan de daaropvolgende maandag;
 - hetzij via een aangetekende zending: in dit geval kan het ontslag ten vroegste ingaan maandag volgend op de week van de kennisgeving (= op de 3de werkdag die volgt op de datum van verzending)
 - hetzij door kennisgeving via deurwaardersexploot: in dat geval zal het ontslag ingaan ten vroegste de maandag volgend op de kennisgeving.

Voorzorgsmaatregelen

- in de brief moet de ingangsdatum van het ontslag en de opzeggingstermijn worden vermeld;
- indien ziekte, verlof enz.: de opzeg gegeven door de werkgever wordt opgeschort dit in tegenstelling tot het ontslag dat uitgaat van de werknemer, waarbij geen opschorting geldt;
- indien het ontslag wordt verleend zonder opzeggingstermijn: in dat geval zal de werkgever een loon verschuldigd zijn dat overeenkomt met de termijn van vooropzeg die de werknemer normaal had moeten uitdoen. Indien de opzeg het geval is van een dringende reden: de opzeg dient niet vooraf te worden aangekondigd en er is ook geen opzeggingstermijn. Men dient wel de motieven van het ontslag om dringende reden te motiveren en dit via een aangetekend schrijven, deurwaardersexploot of afgifte van een brief binnen de 3 dagen, te rekenen vanaf de dag van het ontslag wegens dringende reden.

Vanaf 1 januari 2014 opzeggingstermijn in weken

Voor elke werknemer, ongeacht zijn statuut van arbeider of bediende, wordt bij wet een vaste opzeggingstermijn bepaald voor eenzijdige beëindiging van arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur. De termijn wordt in weken uitgedrukt.

Het zijn vaste termijnen, waarvan sectoren niet mogen afwijken, ook niet naar boven toe. Op ondernemings- en individueel vlak kunnen nog wel hogere termijnen overeengekomen worden.

Ook voor werknemers in dienst vóór 2014

De nieuwe opzeggingstermijnen gelden voor iedereen, zowel voor werknemers aangeworven vanaf 1 januari 2014 als voor de werknemers reeds in dienst op 1 januari 2014 (verder 'oude' werknemers genoemd).

Voor de 'oude' werknemers wordt wel voorzien in een systeem van behoud van de opgebouwde opzeggingstermijn op datum van 31 december 2013. M.a.w. het recht op een opzeggingstermijn opgebouwd tot 31 december 2013 wordt als het ware in het rugzakje door de werknemer megedragen zolang hij in dienst blijft bij de werkgever na 31 december 2013. (Deel I van de opzeggingstermijnen) De opzeggingstermijnen in weken uitgedrukt gelden ook voor hen, maar de datum van 1 januari 2014 geldt als 'fictieve' aanwervingsdatum voor de vaststelling van de opzeggingstermijn volgens de regels (Deel II van de opzeggingstermijn).

Opzeggingstermijnen in functie van anciënniteit

De opzeggingstermijn wordt bepaald in functie van de anciënniteit verworven op het ogenblik dat de opzeggingstermijn ingaat. Met anciënniteit wordt bedoeld: periodes van ononderbroken dienst in dezelfde onderneming. Enkel in geval van ontslag door de werkgever, telt de anciënniteit verworven als uitzendkracht mee, binnen bepaalde grenzen.

Sectorale cao's kunnen meer soepele voorwaarden bepalen.

Duur van de nieuwe opzeggingstermijnen

ANCIËNNITEIT	OPZEGGINGSTERMIJN - WERKGEVER	OPZEGGINGSTERMIJN - WERKNEMER
0 < 3 maanden anc.	1 week (wet/loi)	1 week (wet/loi)
3 < 4 maanden anc.	3 weken	2 weken
4 < 5 maanden anc.	4 weken	2 weken
5 < 6 maanden anc.	5 weken	2 weken
6 < 9 maanden anc.	6 weken	3 weken
9 < 12 maanden anc.	7 weken	3 weken
12 < 15 maanden anc.	8 weken	4 weken
15 < 18 maanden anc.	9 weken	4 weken
18 < 21 maanden anc.	10 weken	5 weken
21 < 24 maanden anc.	11 weken	5 weken
24 maanden anc. < 3 jaar	12 weken	6 weken
3 < 4 jaar	13 weken	6 weken
4 < 5 jaar	15 weken	7 weken
5 < 6 jaar	18 weken	9 weken
6 < 7 jaar	21 weken	10 weken
7 < 8 jaar	24 weken	12 weken
8 < 9 jaar	27 weken	13 weken
9 < 10 jaar	30 weken	13 weken
10 < 11 jaar	33 weken	13 weken
11 < 12 jaar	36 weken	13 weken
12 < 13 jaar	39 weken	13 weken
13 < 14 jaar	42 weken	13 weken
14 < 15 jaar	45 weken	13 weken
15 < 16 jaar	48 weken	13 weken
16 < 17 jaar	51 weken	13 weken
17 < 18 jaar	54 weken	13 weken
18 < 19 jaar	57 weken	13 weken
19 < 20 jaar	60 weken	13 weken
20 < 21 jaar	62 weken	13 weken
21 < 22 jaar	63 weken	13 weken
22 < 23 jaar	64 weken	13 weken
...
	(1 week per begonnen jaar anc.)	

Opzeggingstermijn verworven op 31.12.2013 blijft behouden

Zowel arbeiders als bedienden waarvan de arbeidsovereenkomst aangevangen is vóór 1 januari 2014 behouden hun verworven rechten op een opzeggingstermijn volgens de regels die golden op 31 december 2013. De werknemers worden eigenlijk virtueel uit dienst gezet op 31 december 2013.

De opzeggingstermijn, waarop ze op die datum recht zouden hebben, mochten ze hun ontslag krijgen, wordt als het ware in een rugzakje gestoken. Dit geldt ook voor de opzeggingstermijnen van toepassing in geval van ontslag door de werknemer.

Op 1 januari 2014 komen ze virtueel terug in dienst. De teller om de anciënniteit te berekenen voor de vaststelling van de opzeggingstermijn volgens de nieuwe ontslagregels wordt voor die werknemers op 1 januari 2014 terug op nul gezet.

Bij een later ontslag zal de opzeggingstermijn voor die werknemers bestaan uit twee componenten:

- Deel 1: de opzeggingstermijn uit hun rugzakje
- Deel 2: de opzeggingstermijn volgens de nieuwe ontslagregels met 1 januari 2014 als fictieve datum van indiensttreding.

Afwijking voor bedienden met een jaarloon > € 32 254 op 31 december 2013 - 1 maand per begonnen jaar

Voor de hogere bedienden (d.w.z. met een jaarloon > € 32 254 op 31 december 2013) in dienst vóór 1 januari 2014, wordt het rugzakje als volgt samengesteld.

In geval van ontslag door de werkgever: 1 maand per begonnen jaar anciënniteit, verworven op datum van 31 december 2013, met een minimum van 3 maanden.

1) Regeling opzegging door werknemer opzegtermijn betekend voor 28/10/2023: 1,5 maand per begonnen periode van 5 jaar anciënniteit, verworven op 31 december 2013, met een maximum van:

- 4,5 maanden voor bedienden met een jaarloon tot € 64 508
- of 6 maanden voor de bedienden met een jaarloon boven € 64 508 (op 31.12.2013).

Aandachtspunt bij de bepaling van de totale opzeggingstermijn in geval van ontslag door de bediende:

Er is geen sprake van deel II van de opzeggingstermijn indien in deel I (rugzak) de maximumgrenzen van kracht op 31.12.2013 bereikt zijn. Kom je aan deze maximumgrens dan mag deel II van de opzeggingstermijn niet meer toegepast worden.

De maximumtermijnen van kracht op 31.12.2013 verschillen naargelang van het jaarloon van de bedienden op die datum:

- 3 maanden voor bedienden met een jaarloon van € 32 254 of minder,
- 4,5 maanden voor hogere bedienden met een jaarloon > € 32 254,
- 6 maanden voor de hoogste bedienden met een jaarloon > € 64 508.

Wordt, bij de samenstelling van de rugzak het plafond van 3 of 4,5 of 6 maanden niet bereikt, dan wordt deel 2 van de opzeggingstermijn wel toegevoegd tot een maximum van 13 weken.

2) Regeling opzegging door werknemer opzegtermijn betekent na 28/10/2023:

Wanneer de opzeg wordt gegeven door de werknemer voor indientredingen van vóór 1/1/2014, wordt de opzeggingstermijn bepaald volgens de nieuwe termijnen en beperkt tot maximaal 13 weken. Het systeem van het rugzakje en dus de berekening in 2 stappen zal dan niet meer moeten gebeuren.

Sollicitatieverlof

Tijdens de opzeggingstermijn heeft de werknemer het recht om met behoud van loon afwezig te zijn om ander werk te zoeken. Het is hierbij niet van belang dat de werknemer zelf ontslag heeft genomen of ontslagen is.

Voor alle werknemers, ongeacht hun statuut en de hoogte van hun loon, zullen volgende regels gelden:

OUTPLACEMENT-BEGELEIDING TIJDENS OPZEGGINGSTERMIJN	OPZEGGINGSTERMIJN	SOLLICITATIEVERLOF
neen	Laatste 26 weken	1 of 2 ½ dagen (max. 1 arbeidsdag/week)
neen	Periode voorafgaand aan laatste 26 weken	1 halve dag/week
Ja	Volledige duur opzeggings-termijn	1 of 2 ½ dagen (max. 1 arbeidsdag/week)

Voor deeltijdse werknemers wordt het recht op sollicitatieverlof toegekend in verhouding tot de duur van hun prestaties.

Let op!

De nieuwe regels over sollicitatieverlof gelden zowel voor lopende opzeggingstermijnen op 01.01.2014 als op opzeggingstermijnen betekend vanaf die datum.

Grenzen loonbeslag

NETTOBEDRAG PER KALENDERMAAND (GEHEEL OF GEDEELTE) (BEDRAG PER 01.04.2023)		VOOR BESLAG OF OVERDRACHT VATBAAR GEDEELTE VAN HET NETTO MAANDLOON	
lonen en wedden		vervangingsinkomsten	
tot € 1 341,00	0 %	tot € 1 341,00	0 %
€ 1 341,01 - € 1 440,00	20 %	€ 1 341,01 - € 1 440,00	20 %
€ 1 440,01 - € 1 589,00	30 %	€ 1 440,01 - € 1 738,00	40 %
€ 1 589,01 - € 1 738,00	40 %	vanaf € 1 738,01	100 %
vanaf € 1 738,01	100 %		

Het niet voor beslag vatbaar bedrag kan verhoogd worden met € 83 per kind ten laste.

Uitzonderingen:

- als de overdracht of het beslag wordt verricht wegens onderhoudsverplichtingen.
- als het loon, het pensioen of de toelage moet worden uitgekeerd aan de echtgenoot van de onderhoudsplichtige of aan een ander uitkeringsgerechtigde ingevolge een ontvangstmachtiging.
- het loon van minderjarigen, zelfs ontvoogde minderjarigen is niet vatbaar voor beslag of overdracht uit hoofde van leningen die vallen onder de wet op het consumentenkrediet.

Bijzondere bijdrage sociale zekerheid



BRUTOLOON/ KWARTAAL (AAN 108% VOOR DE ARBEIDERS)	BIJDRAGE/KWARTAAL		
	Gemeenschappelijke aanslag (dus: gehuwd/wettelijk samenwonend)		Andere (dus: alleenstaanden, inclusief feitelijk samenwonenden)
	Partner met beroepsinkomsten (*)	Partner zonder beroepsinkomsten	
< € 3.285,29	€ 0		
> € 3.285,28 t.e.m. € 5.836,13	€ 15,45	€ 0	
> € 5.836,13 - € 6.570,54	5,9% van deel maandloon in de schijf > € 1.945,38 t.e.m. € 2.190,18, met minimum € 15,45	5,9% van deel maandloon in de schijf > € 1.945,38 t.e.m. € 2.190,18	4,22% van deel maandloon in de schijf van > € 1.945,38 t.e.m. € 2.190,18
> € 6.570,54 - € 11.211,00	€ 43,32 + 1,1% van het deel maandloon > € 2.190,18 met maxi- mum € 154,92	€ 43,32 + 1,1% van het deel maandloon > € 2.190,18 met maxi- mum € 182,82	€ 30,99 + 1,1% van deel maandloon in de schijf van > € 2.190,18 t.e.m. € 3.737,00
> € 11.211,00 - € 12.300,00			€ 82,05 + 3,38% van deel maandloon in de schijf van > € 3.737,00 t.e.m. € 4.100,00
> € 12.300,00 - € 18.116,46			€ 118,83 + 1,1% van deel maandloon in de schijf van > € 4.100,01 t.e.m. € 6.038,82
> € 18.116,46			€ 182,82

Volledige werkloosheid zonder anciënniteitstoeslag

AANVANG WERKLOOSHEID VANAF 1.11.2023				
Samenwonende met gezinslast				
	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
Maand 1-3	65,58 EUR	82,48 EUR	1 705,08 EUR	2 144,48 EUR
Maand 4-6	65,58 EUR	76,13 EUR	1 705,08 EUR	1 979,38 EUR
Maand 7-12	65,58 EUR	70,96 EUR	1 705,08 EUR	1 844,96 EUR
Maand 13-24	65,58 EUR	66,31 EUR	1 705,08 EUR	1 724,06 EUR
Maand 25-30 (eventueel (1))	65,58 EUR	65,58 EUR	1 705,08 EUR	1 705,08 EUR
Maand 31-36 (eventueel (1))	65,58 EUR	65,58 EUR	1 705,08 EUR	1 705,08 EUR
Maand 37-42 (eventueel (1))	65,58 EUR	65,58 EUR	1 705,08 EUR	1 705,08 EUR
Maand 43-48 (eventueel (1))	65,58 EUR	65,58 EUR	1 705,08 EUR	1 705,08 EUR
Vanaf maand 49 (eventueel (2))	65,58 EUR	65,58 EUR	1 705,08 EUR	1 705,08 EUR
Alleenwonende				
	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
Maand 1-3	53,15 EUR	82,48 EUR	1 381,90 EUR	2 144,48 EUR
Maand 4-6	53,15 EUR	76,13 EUR	1 381,90 EUR	1 979,38 EUR
Maand 7-12	53,15 EUR	70,96 EUR	1 381,90 EUR	1 844,96 EUR
Maand 13-24	53,15 EUR	66,31 EUR	1 381,90 EUR	1 724,06 EUR
Maand 25-30 (eventueel (1))	53,15 EUR	59,46 EUR	1 381,90 EUR	1 545,96 EUR
Maand 31-36 (eventueel (1))	53,15 EUR	57,05 EUR	1 381,90 EUR	1 483,30 EUR
Maand 37-42 (eventueel (1))	53,15 EUR	54,64 EUR	1 381,90 EUR	1 420,64 EUR
Maand 43-48 (eventueel (1))	53,15 EUR	53,15 EUR	1 381,90 EUR	1 381,90 EUR
Vanaf maand 49 (eventueel (2))	53,15 EUR	53,15 EUR	1 381,90 EUR	1 381,90 EUR
Samenwonende				
	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
Maand 1-3	51,16 EUR	82,48 EUR	1 330,16 EUR	2 144,48 EUR
Maand 4-6	47,22 EUR	76,13 EUR	1 227,72 EUR	1 979,38 EUR
Maand 7-12	47,22 EUR	70,96 EUR	1 227,72 EUR	1 844,96 EUR
Maand 13-24	39,14 EUR	44,21 EUR	1 017,64 EUR	1 149,46 EUR
Maand 25-30 (eventueel (1))	36,83 EUR	40,38 EUR	957,58 EUR	1 049,88 EUR
Maand 31-36 (eventueel (1)(3))	34,52 EUR	36,55 EUR	897,52 EUR	950,30 EUR
Maand 37-42 (eventueel (1)(3))	32,20 EUR	32,71 EUR	837,20 EUR	850,46 EUR
Maand 43-48 (eventueel (1)(3))	29,89 EUR	29,89 EUR	777,14 EUR	777,14 EUR
Vanaf maand 49 (eventueel (2)(3))	27,58 EUR	27,58 EUR	717,08 EUR	717,08 EUR

(1) Afhankelijk van het aantal jaren beroepsverleden. 2 maanden bijkomend per jaar beroepsverleden. Onder bepaalde voorwaarden behoudt u het bedrag van deze fase onbeperkt.

(2) Het minimumbedrag dat steeds wordt toegekend na uitputting van het aantal maanden (1).

(3) Verhoogd tot (minstens) 38,20 EUR als u en uw partner uitsluitend werkloosheidsuitkeringen ontvangen en het dagbedrag van de uitkering van de partner niet meer bedraagt dan 44,21 EUR.

Volledige werkloosheid met anciënniteitstoelage (1) (vanaf 01.11.2023)

Samenwonende met gezinslast				
	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
	66,45 EUR	72,23 EUR	1 727,70 EUR	1 877,98 EUR
Alleenwonende				
	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
	58,97 EUR	66,31 EUR	1 533,22 EUR	1 724,06 EUR
Samenwonende				
Leeftijd	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
58 - 64	52,43 EUR	60,78 EUR	1 363,18 EUR	1 580,28 EUR

(1) Deze bedragen gelden indien u na de eerste 12 maanden werkloosheid 25 jaar beroepsverleden heeft. De anciënniteitstoelage is afgeschaft sinds 1/1/2015. U kunt de toeslag verder krijgen indien u deze in 2014 voor minstens 1 dag effectief heeft genoten.

Tijdelijke werkloosheid (vanaf 01.01.2024)

	MINIMUM PER DAG	MAXIMUM PER DAG
Samenwonende met gezinslast	€ 64,79	€ 82,48
Alleenwonende	€ 64,79	€ 82,48
Samenwonende	€ 64,79	€ 82,48

Inschakelingsuitkeringen (Wachttuitkeringen) (vanaf 01.11.2023)

	DAGBEDRAG	MAANDBEDRAG
Samenwonende met gezinslast	€ 67,82	€ 1 763,32
Alleenwonende		
jonger dan 18 jaar	€ 17,84	€ 463,84
van 18 tot 20 jaar	€ 28,05	€ 729,30
vanaf 21 jaar	€ 48,59	€ 1 263,34
Samenwonende gewoon		
jonger dan 18 jaar	€ 14,71	€ 382,46
vanaf 18 jaar	€ 23,44	€ 609,44
Samenwonende bevoorrecht (1)		
jonger dan 18 jaar	€ 16,65	€ 432,90
vanaf 18 jaar	€ 26,74	€ 695,24

(1) Als de werkloze + partner uitsluitend uitkeringen ontvangen.

Overbruggingsuitkeringen (vanaf 01.11.2023)

	DAGBEDRAG	MAANDBEDRAG
Samenwonende met gezinslast	€ 65,26	€ 1 696,76
Alleenwonende	€ 17,84	€ 463,84
Samenwonende gewoon	€ 14,71	€ 382,46
Samenwonende bevoorrecht (1)	€ 16,65	€ 432,90

(1) Als de werkloze + partner uitsluitend uitkeringen ontvangen.

Jeugdvakantie-uitkering (vanaf 01.01.2024)

JEUGDVAKANTIE	MINIMUM	MAXIMUM
Uitkering	€ 52,18 per dag	€ 70,95 per dag

Seniorvakantie-uitkering (vanaf 01.01.2024)

SENIORVAKANTIE	MINIMUM	MAXIMUM
Uitkering	€ 52,18 per dag	€ 70,95 per dag

Werkloosheid met bedrijfstoeslag (vanaf 01.01.2024)

WERKLOOSHEIDSUITKERING IN HET KADER VAN SWT				
Uitkering	Minimum		Maximum	
	per dag	per maand	per dag	per maand
Samenwonende met gezinslast	€ 63,41	€ 1 648,66	€ 63,82	€ 1 659,32
Alleenwonende	€ 51,39	€ 1 336,14	€ 63,82	€ 1 659,32
Samenwonende	€ 45,67	€ 1 187,42	€ 63,82	€ 1 659,32

TIJDSKREDIET

1 Maandbedragen federale onderbrekingsuitkeringen inzake tijdskrediet, ten laste van de RVA (cao nr. 103) (vanaf 01.11.2023)

VOLTIJDS GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET (ONGEACHT UW LEEFTIJD)		
Minder dan 2 jaar anciënniteit in de onderneming	Tussen 2 en 5 jaar anciënniteit in de onderneming	5 jaar anciënniteit in de onderneming of meer. Datum van kennisgeving voor 01/02/2023
Geen recht behalve als het tijdskrediet opgenomen wordt onmiddellijk na het gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof	€ 610,04	€ 711,71

HALFTIJD GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET (ONGEACHT UW LEEFTIJD)		
Minder dan 2 jaar anciënniteit in de onderneming	Tussen 2 en 5 jaar anciënniteit in de onderneming	5 jaar anciënniteit in de onderneming of meer. Datum van kennisgeving voor 01/02/2023
Geen recht behalve als het tijdskrediet opgenomen wordt onmiddellijk na het gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof	€ 305,01	€ 355,85

VERMINDERING VAN DE PRESTATIES TOT 1/5DE (ONGEACHT UW LEEFTIJD)		
Minder dan 2 jaar anciënniteit in de onderneming	2 jaar anciënniteit in de onderneming of meer	
	Samenwonend (1)	Alleenwonend (2)
Geen recht behalve als het tijdskrediet opgenomen wordt onmiddellijk na het gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof	€ 200,86	€ 259,21 (zonder kinderen) € 268,61 (met 1 of meer kinderen)

(1) Samenwonend = werknemer die samenwoont met andere volwassenen (gezinlid of niet) en eventueel met 1 of meerdere kinderen.

(2) Alleenwonend = werknemer die alleen woont of uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste.

LANDINGSBANEN	
Halftijds tijdskrediet	
€ 607,54	
Vermindering van de prestaties met 1/5de	
Samenwonend (1)	Alleenstaand (2)
€ 282,20	€ 340,55

(1) Samenwonend = werknemer die samenwoont met andere volwassenen (gezinlid of niet) en eventueel met 1 of meerdere kinderen.

(2) Alleenwonend = werknemer die alleen woont of uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste.

2A Vlaamse aanmoedigingspremies in de privé-sector (vanaf 01.11.2023)

AANMOEDIGINGSPREMIES IN HET KADER VAN HET OPLEIDINGSKREDIET			
Arbeidsregeling in het jaar vóór de onderbreking	Tewerkstelling tijdens de onderbreking	Bedrag van de maandelijkse aanmoedigings-premie	Bedrag van de maandelijkse aanmoedigings-premie alleenstaande (1)
minimaal 75 %	0 %	€ 677,14	€ 736,65
	50 %	€ 358,67	€ 418,18
minimaal 50 %	0 %	€ 358,67	€ 418,18
tussen de 20 % en de 50 %	0 %	€ 201,05	€ 260,56
minimaal 75 % en bij start onderbreking 100 %	80 %	€ 201,05	€ 260,56

(1) Alleenstaand = werknemer die alleen woont of uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste.
De bedragen in deze kolom zijn inclusief de verhoging voor alleenstaanden van 58,35 EUR.

AANMOEDIGINGSPREMIES IN HET KADER VAN ZOR GKREDIET			
Arbeidsregeling in het jaar vóór de onderbreking	Tewerkstelling tijdens de onderbreking	Bedrag van de maandelijkse aanmoedigings-premie	Bedrag van de maandelijkse aanmoedigings-premie alleenstaande (1)
minimaal 75 %	0 %	€ 241,26	€ 300,77
	50 %	€ 160,84	€ 220,35
minimaal 50 %	0 %	€ 160,84	€ 220,35
tussen de 20 % en de 50 %	0 %	€ 80,42	€ 139,93
minimaal 75 % en bij start onderbreking 100 %	80 %	€ 80,42	€ 139,93
minimaal 75 % en bij start onderbreking 100 %	90 %	€ 40,21	€ 99,72

(1) Alleenstaand = werknemer die alleen woont of uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste.
De bedragen in deze kolom zijn inclusief de verhoging voor alleenstaanden van 58,35 EUR.

2B Vlaamse aanmoedigingspremies in de Vlaamse private social profitsector (vanaf 01.12.2023)

A. PREMIE BIJ ZOR GKREDIET		
arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking	onderbreking	bedrag
voltijds (min. 75 %)	- stopzetting prestaties	€ 677,14
	- vermindering tot 1/2	€ 358,67
	- vermindering met 20 %	€ 201,05
	- vermindering met 10 %	€ 100,53
	- stopzetting prestaties	€ 358,67
deeltijds (min. 50 %)	- stopzetting prestaties	€ 358,67
deeltijds (minstens 20 % en minder dan 50 %)	- stopzetting prestatie	€ 201,05

B. PREMIE BIJ LOOPBAANKREDIET (VANAF 1/12/2023)		
arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking	onderbreking	bedrag
voltijds (min. 75 %)	- stopzetting prestaties (ondernemingsanciënniteit < 5 jaar)	€ 577,67
deeltijds (min. 50 %)	- stopzetting prestaties (ondernemingsanciënniteit 5 jaar of meer)	€ 374,32
	- stopzetting prestaties (ondernemingsanciënniteit < 5 jaar)	€ 308,96
	- stopzetting prestaties (ondernemingsanciënniteit 5 jaar of meer)	€ 200,25

C. PREMIE BIJ LANDINGSBAAN (NIET GEKOPPELD AAN INDEX)		
arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking	onderbreking	bedrag
voltijds (100 %)	- vermindering tot 1/2	€ 408,36
deeltijds (min. 75 %)	- vermindering met 1/5	€ 95,12
	- vermindering tot 1/2	€ 314,51

D. PREMIE BIJ OPLEIDINGSKREDIET (BEDRAG SINDS 1/12/2023)		
arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking	onderbreking	bedrag
voltijds (min. 75 %)	- stopzetting prestaties	€ 677,14
	- vermindering tot 1/2	€ 358,67
deeltijds (min. 50 %)	- vermindering met 20%	€ 201,05
	- stopzetting prestaties	€ 358,67
deeltijds (minstens 20 % en minder dan 50 %)	- stopzetting prestaties	€ 201,05

E. PREMIE VOOR ALLEENSTAANDEN(*) BIJ OPLEIDINGSKREDIET		
arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking	onderbreking	bedrag
voltijds (min. 75 %)	- stopzetting prestaties	€ 736,65
	- vermindering tot 1/2	€ 418,18
	- vermindering met 20%	€ 260,56
deeltijds (min. 50 %)	- stopzetting prestaties	€ 418,18
	- stopzetting prestaties	€ 260,56

(*) alleenstaande is de werknemer die alleen woont, eventueel met één of meerdere kinderen ten laste

F. PREMIE BIJ ONDERNEMING IN MOEILIKHEDEN OF HERSTRUCTURERING		
arbeidsregeling in het jaar voorafgaand aan de onderbreking	onderbreking	bedrag
ten minste 75% van een voltijdse	- vermindering tot 1/2	€ 201,05
ten minste 70 % van een voltijdse	- vermindering met minstens 20 % van een voltijdse	€ 120,63
ten minste 60 % van een voltijdse	- vermindering met minstens 10 % en minder dan 20 % van een voltijdse	€ 80,42

STUDENTENARBEID

Overeenkomst voor tewerkstelling

Algemene voorwaarden:

De student moet minstens 15 jaar oud zijn

Komen dus in aanmerking:

- alle studenten van 18 jaar en ouder die verder studeren;
- alle minderjarigen van 15 jaar en ouder die onderwijs volgen met VOLLEDIG leerplan;
- voor de periode van de schoolvakanties: alle minderjarigen van 15 jaar en ouder die enkel DEELTIJDS onderwijs volgen of een gedeeltelijke vorming genieten en die geen overbruggingsuitkering ontvangen.

Uitsluitingen

- studenten die sedert twaalf maanden bij dezelfde werkgever werken;
- studenten die deeltijds werken en deeltijds leren kunnen enkel in de zomermaanden (juli en augustus) studentenarbeid verrichten bij dezelfde werkgever. Bij een andere werkgever is dit mogelijk op de ogenblikken waarop de student geen onderwijs of opleiding volgt (bijvoorbeeld leerling OAO);
- studenten ingeschreven in een avondschool of diegene die onderwijs volgen met een beperkt leerplan; (buiten een systeem van alternerend leren)
- studenten die als stage arbeid verrichten die deel uitmaakt van hun studieprogramma. (deze studenten kunnen natuurlijk wel een studentenovereenkomst afsluiten voor een tewerkstelling buiten hun studies).

Andere voorwaarden

- de duur van de studentenovereenkomst mag max. 12 maanden bedragen. In dit verband wordt een student die meer dan 12 maanden ononderbroken werkt, beschouwd als iemand die gewone arbeid verricht en geen studentenjob;
- de werkgever moet een minimum loon betalen volgens de normen van het paritair comité waaronder het bedrijf ressorteert en rekening houdend met de leeftijd en beroepskwalificatie van de student.

Formaliteiten

- de arbeidsovereenkomst moet voor iedere student afzonderlijk schriftelijk worden opgesteld uiterlijk op het tijdstip van de indiensttreding;
- vermelding van essentiële gegevens zoals arbeidstijd (uurrooster), vergoeding, begin en einde van de overeenkomst;

Beëindiging bij afloop van de overeenkomst

De studentenovereenkomst moet steeds een begin- en einddatum vermelden. Zonder ingrijpen van werkgever of werknemer neemt het contract automatisch een einde bij het verstrijken van de afgesproken termijn.

Voortijdige beëindiging van de studentenovereenkomst

De studentenovereenkomst kan ook in de loop van de overeenkomst worden beëindigd. Beëindiging in onderling akkoord is steeds mogelijk. Bij eenzijdige beëindiging gelden volgende regels:

Tijdens de 3 dagen van de proefperiode kan zowel de werkgever als de werknemer de overeenkomst beëindigen zonder opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding.

Indien de studentenovereenkomst wordt beëindigd na de proefperiode, gelden de volgende opzeggings-termijnen:

DUUR VAN DE OVEREENKOMST	OPZEGGING DOOR	
	de werkgever	de student
max. 1 maand	3 dagen	1 dag
> 1 maand	7 dagen	3 dagen

Studentenarbeid

In principe zijn studenten onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen en fiscale inhoudingen net zoals elke andere werknemer.

Evenwel kunnen de werkgever en de student ontsnappen aan de gewone sociale bijdragen en de gewone bedrijfsvoorheffing als volgende voorwaarden tegelijkertijd vervuld zijn:

- de student is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten volgens de wet op de arbeids-overeenkomsten;
- en die tewerkstelling belooft gedurende het kalenderjaar maximum 475 uur, vrij te kiezen wanneer. Voor 2023 en 2024 is het jaarplafond opgetrokken van 475 uur tot 600 uur.

De tewerkstelling van de student is enkel toegestaan tijdens periodes waarin hij/zij niet verplicht aanwezig moet zijn in de onderwijsinstellingen.

Als de tewerkstelling van de student aan voormelde voorwaarden voldoet, zijn slechts solidariteitsbijdragen verschuldigd op het loon. Eveneens zal dan geen bedrijfsvoorheffing dienen ingehouden te worden.

Voor de 475 uur / 600 uur bedraagt de solidariteitsbijdrage 8,13 % waarvan:

- 5,42 % ten laste van de werkgever;
- 2,71 % ten laste van de student.

INKOMSTENGRENZEN			
Netto studentenloon		Fiscale gevolgen	
Inkomsten 2024 - aj. 2025			
Gehuwde ouders / Wettelijk samenwonend	Alleenstaande ouder (1)	Fiscaal ren laste	Vrijstelling van personenbelasting
≤ € 7 290	≤ € 7 290	ja	ja, want niet belastbaar
tussen € 7 290 en € 10 570	tussen € 7 290 en € 10 570	neen	ja, want niet belastbaar
> € 10 570	> € 10 570	neen	het eventuele saldo na verrekening van de belastingen

(1) Voor 2023 (aanslagjaar 2024) en 2024 (aanslagjaar 2025) wordt geen onderscheid gemaakt naargelang de samenlevingsvorm en een ev. zware handicap van de student.

EEN KIND TEN LASTE MINDER IS GELIJK AAN EEN MEERBELASTING (1) VAN:				
Afnemend aantal kinderen	Inkomsten 2023 - aj. 2024			
	Gehuwd / Wettelijk samenwonend	Fiscaal alleenstaand (2)	'Werkelijke' alleenstaande ouders met een beroepsinkomen \geq € 3.820 (3)	
	ongeacht het belastbaar inkomen	ongeacht het belastbaar inkomen	belastbaar inkomen > € 22.720	belastbaar inkomen \leq 17.940
van 1 naar 0	€ 566,03	€ 1.159,88	€ 1.159,88	€ 1.545,08
van 2 naar 1	€ 934,11	€ 1 102,10	€ 1.102,10	€ 1.230,50
van 3 naar 2	€ 2.495,24	€ 2.525,20	€ 2.525,20	BK (4)
van 4 naar 3	€ 2.931,80	€ 3.030,78	€ 3.030,78	BK
van 5 naar 4	€ 3.168,27	€ 3.168,27	€ 3.168,27	BK

- (1) Rekening houdend met 7% gemeentebelasting
- (2) Als fiscaal alleenstaanden worden beschouwd alle personen die niet gehuwd zijn of niet wettelijk samenwonend. Feitelijk samenwonenden en 'werkelijke' alleenstaanden worden beiden beschouwd als fiscaal alleenstaanden.
- (3) Een 'werkelijke' alleenstaande ouder woont niet samen met een andere persoon dan zijn kinderen, ouders, broers of zussen of pleegouders. Een echte alleenstaande met een laag belastbaar inkomen (€ 22.720 voor aanslagjaar 2024) én minimaal een beroepsinkomen van € 3.820 (aanslagjaar 2024) heeft recht op een verhoging van de belastingvrije som. Voor het inkomen tussen € 17.940 (aanslagjaar 2024) en € 22.720 (aanslagjaar 2024) is er een afbouwregeling voorzien.
- (4) Het bedrag van de belastingvrije som is hoger dan het belastbaar inkomen. Het belastingkrediet voor kinderen ten laste en 'werkelijke' alleenstaande ouder met kinderen ten laste wordt afgebouwd.

EEN KIND TEN LASTE MINDER IS GELIJK AAN EEN MEERBELASTING (1) VAN:				
Afnemend aantal kinderen	Inkomsten 2024 – aj. 2025			
	Gehuwd / Wettelijk samenwonend	Fiscaal alleenstaand (2)	'Werkelijke' alleenstaande ouders met een beroepsinkomen \geq € 3.980 (3)	
	ongeacht het belastbaar inkomen	ongeacht het belastbaar inkomen	belastbaar inkomen > € 23.650	belastbaar inkomen \leq 18.660 (4)
van 1 naar 0	€ 586,90	€ 1.203,22	€ 1.203,22	€ 1.604,47
van 2 naar 1	€ 972,63	€ 1.145,97	€ 1.145,97	€ 1.279,72
van 3 naar 2	€ 2.523,04	€ 2.627,92	€ 2.627,92	BK (4)
van 4 naar 3	€ 3.046,83	€ 3.149,55	€ 3.149,55	BK
van 5 naar 4	€ 3.298,28	€ 3.298,28	€ 3.298,28	BK

- (1) Rekening houdend met 7% gemeentebelasting
- (2) Als fiscaal alleenstaanden worden beschouwd alle personen die niet gehuwd zijn of niet wettelijk samenwonend. Feitelijk samenwonenden en "echte" alleenstaanden worden beiden beschouwd als fiscaal alleenstaanden.
- (3) Een "echte" alleenstaande ouder woont niet samen met een andere persoon dan zijn kinderen, ouders, broers of zussen of pleegouders. Een echte alleenstaande met een laag belastbaar inkomen (€ 23.650 voor aanslagjaar 2025) én minimaal een beroepsinkomen van € 3.980 (aanslagjaar 2025) heeft recht op een verhoging van de belastingvrije som. Voor het inkomen tussen € 18.660 (aanslagjaar 2025) en € 23.650 (aanslagjaar 2025) is er een afbouwregeling voorzien.
- (4) Het bedrag van de belastingvrije som is hoger dan het belastbaar inkomen. Het belastingkrediet voor kinderen ten laste en 'werkelijke' alleenstaande ouder met kinderen ten laste wordt afgebouwd.

PENSIOENEN (WERKNEMERS - ZELFSTANDIGEN)

Pensioenformules voor berekening rustpensioen

werknemers

$$\frac{\text{Totale loon (1) x herwaarderingscoëfficiënt}}{45} \times 60\% \text{ (alleenstaande) of } \times 75\% \text{ (gezinspensioen)}$$

(1) Geïndexeerde jaarlonen begremsd. Loongrens 2023: € 73.225,86

overheidspersoneel

$$\frac{\text{Referentiewedde (1) x aantal aanneembare dienstjaren}}{60 \text{ (2)}}$$

(1) Gemiddelde van de wedden van de laatste 10 jaar

(2) De meest voorkomende loopbaanbreuk voor de pensioenberekening in het ambtenarenstelsel is 1/60. Voor sommige ambtenaren voorziet de wetgeving in voordeliger loopbaanbreuken dan 1/60.

zelfstandigen

$$\frac{\text{Beroepsinkomen (geïndexeerd) (1) x harmonisatiecoëfficiënt (2)}}{45} \times 60\% \text{ (alleenstaande) of } \times 75\% \text{ (gezinspensioen)}$$

(1) Vóór 1984: forfaitaire beroepsinkomsten

Vanaf 1984: reële beroepsinkomsten: dit zijn de netto-belastbare beroepsinkomsten waarop voor het betreffende loopbaanjaar sociale bijdragen werden betaald, begrensd op € 75.977,92 voor 2024.

(2) Harmonisatiecoëfficiënt: de coëfficiënt geeft de verhouding weer tussen het percentage van de bijdrage bestemd voor het pensioenstelsel der zelfstandigen en het totaal van de percentages van de persoonlijke werknemersbijdrage en van de patronale bijdrage die verschuldigd zijn op de bezoldiging van de werknemers en bestemd voor hun pensioenstelsel. Voor loopbaanjaren vanaf 2021 wordt deze harmonisatiecoëfficiënt afgeschaft en bedraagt hij gewoon 1.

Onbeperkt bijverdienen vanaf 65 jaar of 45 loopbaanjaren



Sinds 1 januari 2015 mogen gerechtigden op een rustpensioen of een rust- en overlevingspensioen vanaf 1 januari van het jaar waarin zij de wettelijke pensioenleeftijd bereiken of vanaf 45 jaar loopbaan, onbeperkt bijverdienen.

De leeftijdsvoorwaarde moet niet noodzakelijk vervuld zijn op het ogenblik van oppensioenstelling. De loopbaanvoorwaarde moet wel vervuld zijn op het ogenblik van de ingangsdatum van het rustpensioen.

Er geldt een sanctie bij overschrijding van de grensbedragen in geval van een vervroegd pensioen zonder 45 loopbaanjaren.

Wanneer de inkomensgrenzen overschreden worden, wordt het pensioen verminderd naar rata van het percentage van de overschrijding van de cumulatiegrens. Een pensioen zal dus slechts niet meer betaald worden als de cumulatiegrens met minstens 100% wordt overschreden.

Toegelaten beroepsinkomsten gepensioneerden (vanaf 01.01.2024)

RUSTPENSIOEN OF COMBINATIE RUST- EN OVERLEVINGSPENSIOEN		
Activiteit als (*)	Jonger dan de wettelijke pensioenleeftijd (65 jaar) EN minder dan 45 jaar loopbaan	Ouder dan de wettelijke pensioenleeftijd (65 jaar) OF 45 jaar loopbaan
WERKNEMER		
zonder kinderlast (1)	€ 9.850,00	ONBEPERKT
met kinderlast (1)	€ 14.775,00	ONBEPERKT
ZELFSTANDIGE		
zonder kinderlast (1)	€ 7.880,00	ONBEPERKT
met kinderlast (1)	€ 11.820,00	ONBEPERKT

(*) Bij de gecumuleerde beroepsbezigheden als werknemer en als zelfstandige (gelijktijdig of opeenvolgend) wordt het netto-inkomen als zelfstandige én 80% van het bruto-inkomen als loontrekkende in rekening gebracht.

(1) Wanneer de inkomensgrenzen overschreden worden, wordt het pensioen verminderd naar rata van het percentage van de overschrijding van de cumulatiegrens.

UITSLUITEND OVERLEVINGSPENSIOEN		
Activiteit als (*)	Jonger dan de wettelijke pensioenleeftijd (65 jaar)	Ouder dan de wettelijke pensioenleeftijd (65 jaar)
WERKNEMER		
zonder kinderlast (1)	€ 22.934,00	€ 28.450,00
met kinderlast (1)	€ 28.668,00 (+ € 5.733,00 per kind ten laste)	€ 34.606,00
ZELFSTANDIGE		
zonder kinderlast (1)	€ 18.347,00	€ 22.760,00
met kinderlast (1)	€ 22.934,00 (+ € 4.587,00 per kind ten laste)	€ 27.685,00

(*) Bij de gecumuleerde beroepsbezigheden als werknemer en als zelfstandige (gelijktijdig of opeenvolgend) wordt het netto-inkomen als zelfstandige én 80% van het bruto-inkomen als loontrekkende in rekening gebracht.

(1) Wanneer de inkomensgrenzen overschreden worden, wordt het pensioen verminderd naar rata van het percentage van de overschrijding van de cumulatiegrens.

LEEFLOON

Bedragen leefloon (vanaf 01.11.2023)

	MAANDBEDRAG
Alleenstaande	€ 1 263,17
Samenwonende zonder gezinslast	€ 842,12
Samenwonende met gezinslast	€ 1 707,11

Solidariteitsbijdrage op pensioenen (vanaf 01.11.2023)

 Dossier 5

BIJDRAGE VOOR ALLEENSTAANDE	
Totaal maandelijks brutopensioeninkomen	Inhouding
van € 0,01 tot € 3 100,61	€ 0,00
van € 3 100,62 tot € 3 196,49	$(P - € 3 100,61) \times 50 \%$
van € 3 196,50 tot € 3 434,18	$P \times 0,015$
van € 3 434,19 tot € 3 469,95	$€ 51,51 + (P - € 3 434,18) \times 50 \%$
€ 3 469,96 en meer	$P \times 0,02$
BIJDRAGE VOOR PERSONEN MET GEZINSLAST	
Totaal maandelijks brutopensioeninkomen	Inhouding
van € 0,01 tot € 3 584,69	€ 0,00
van € 3 584,70 tot € 3 695,53	$(P - € 3 584,69) \times 50 \%$
van € 3 695,54 tot € 3 928,64	$P \times 0,015$
van € 3 928,65 tot € 3 969,56	$€ 58,93 + (P - € 3 928,64) \times 50 \%$
€ 3 969,57 en meer	$P \times 0,02$

P = het totaal maandelijks brutopensioeninkomen.

Begunstigde met gezinslast

- Dat is de begunstigde die samenwoont met een echtgenoot die geen sociaal voordeel, gelijkaardige vergoeding, noch andere beroepsinkomsten heeft dan die uit een als gepensioneerde toegelaten arbeid.
- Als begunstigde met gezinslast wordt ook beschouwd de alleenstaande die uitsluitend samenwoont met tenminste één kind dat recht geeft op kinderbijslag.

NUTTIGE ADRESSEN

Uit ervaring weten we dat onderstaande informatie onderhevig is aan wijzigingen. Voor de meest recente adresgegevens van een kantoor of dienst raadpleeg AnnuComp op de website van de FOD Financiën. Aanpassingen mogen ons signaleerd worden, zodat wij de juiste gegevens kunnen opnemen

Internet: <http://www.minfin.fgov.be/>

Kabinet van de Minister

Wetstraat 12, 1000 Brussel

02 233 81 11

E-mail: contact@ckfn.minfin.be

FOD Financiën

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 - 1030 Brussel

02 576 21 11

Administraties

- *Fiscale Zaken Centrale adm.:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 22, 1030 Brussel

(0257) 627 25

- *Ondermemings- en inkomensfiscaliteit:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 25, 1030 Brussel

(0257) 627 25

- *Invordering:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 40, 1030 Brussel

(0257) 677 11

- *Douane en accijnzen Centrale adm.:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 37, 1030 Brussel

(0257) 630 11

- *Bijzondere Belastinginspectie:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 48, 1030 Brussel

(0257) 626 11

- *Kadaster, de registratie en de domeinen:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 bus 50, 1030 Brussel

(0257) 635 98

Gewestelijke directies

Antwerpen:

- *Antwerpen I:*

Italiëlei 4 bus 11, 2000 Antwerpen

algemeen nummer (0257) 542 70

- *Antwerpen II:*

Italiëlei 4 bus 12, 2000 Antwerpen

(0257) 543 30

- *Antwerpen III:*

Italiëlei 4 bus 13, 2000 Antwerpen

(0257) 543 90

Brugge:

- *Directe belastingen:*

G. Vincke - Dujardinstraat 4, 8000 Brugge

050 32 94 45

Brussel:

- *Directe belastingen:*

Directie I

Kruidtuinlaan 50 (verdieping 14/P) bus 3330, 1000 Brussel
(0257) 539 90

Brussel

Kruidtuinlaan 50 (verdieping 14/R) bus 3331, 1000 Brussel
(0257) 628 99

Brussel III

Kruidtuinlaan 50 (Verdieping 15/P) bus 3332, 1000 Brussel
(0257) 712 90

Brussel IV

Kruidtuinlaan 50 (Verdieping 15/R) bus 3333, 1000 Brussel
(0257) 711 20

Brussel V

Kruidtuinlaan 50 (Verdieping 16/R) bus 3334, 1000 Brussel
(0257) 702 30

Gent:

FOD Financiën

Zuiderpoort

Gaston Crommenlaan 6, 9050 Gent

Algemeen oproepnummer: 0257/92000

Hasselt:

- *Directe belastingen:*

Voorstraat 43 bus 50, 3500 Hasselt

(0257) 619 80

Leuven:

- *Directe belastingen:*

Philipsite 3A bus 1, 3001 Heverlee

(0257) 380 70

Mechelen:

- *BTW:*

Zwartzustersvest 24 bus 28, 2800 Mechelen

0257/45390

Betalen van belastingen

- *Dienst der voorafbetalingen:*

North Galaxy

Koning Albert II laan 33 - 42, 1030 Brussel

rek.: BE61 6792 0022 9117

(0257) 640 40

- *Verkeersbelasting Vlaams gewest*

Vaartstraat 16, 9300 Aalst

- *Dienst Inschrijving Voertuigen (D.I.V.)*

Centrale Diensten

City Atrium

Vooruitgangstraat 56, 1210 Brussel

02 277 30 50

E-mail: vragen@vici.fgov.be

- *Ruling-Fiscale Regularisatie*

Dienst Voorafgaande beslissingen en fiscale zaken.

Wetstraat 24, 1000 Brussel

(0257) 938 00

ISBN 978-94-6310-763-1



9 789463 107631

Baker Tilly kantoren:

- Kareelstraat 120-124 - B-9300 **Aalst** - T : +32 53 70 01 11
- Pontbeekstraat 4 - B-1702 **Groot-Bijgaarden** - T : +32 22 29 32 60
- Schaliënhoevedreef 20D - B-2800 **Mechelen** - T : +32 15 42 25 91
- Regenboog 2 - B-9090 **Melle** - T : +32 92 72 72 10
- Rue de la Clef 39 - B-4633 **Soumagne/Luik** - T : +32 87 68 66 83
- Anzegemseweg 28 bus 23 - B-8790 **Waregem** - T : +32 92 72 72 10
- Lindestraat 13A (IZ) - B-9240 **Zele** - T : +32 52 42 22 26

welcome@bakertilly.be

www.bakertilly.be

Baker Tilly Belgium en met haar gelieerde vennootschappen, handelend als Baker Tilly, zijn lid van het wereldwijde netwerk van Baker Tilly International Limited, waarvan de leden aparte en onafhankelijke juridische entiteiten zijn.

V.u. : Peter Weyers, Regenboog 2, 9090 Melle